

SOCIAL IMPACT LAB



Tjänstedesign

för personcentrerad vård och omsorg

27 maj 2021

PhD. Katarina Wetter-Edman, MFA Design

Docent i design, Linköpings universitet

@wettererdman

TJÄNSTEDESIGN: UTFORMNING AV (potentiellt) SAMSKAPAT VÄRDE

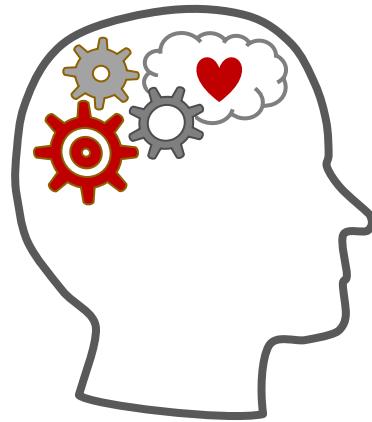


Tjänstedesign erbjuder en väg att:

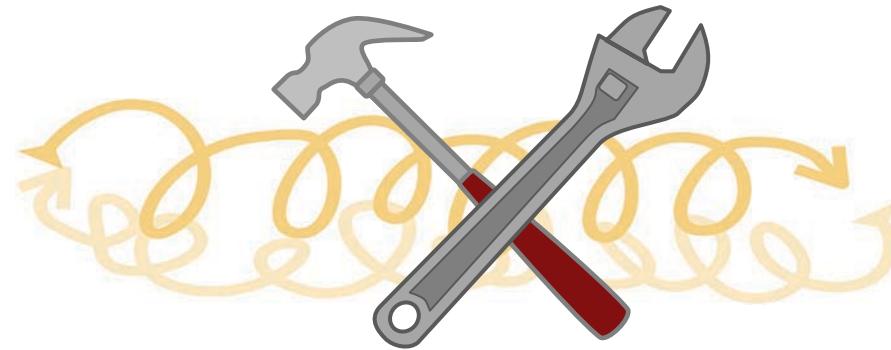
- ta fram mer anpassningsbara lösningar
- övervinna den interna logiken genom att utsätta sig för olika data och alternativa perspektiv
- bättre uppskatta användarnas behov och beteenden
- bättre utnyttja samverkande och systembaserade strategier för policyarbete.

(Clarke & Craft 2017)

Tjänstedesign är...



Förhållningssätt med principer



Arbetssätt med process och verktyg

Grundläggande principer tjänstedesign

- Involverande
- Visualisering
- Prototypande
- Lärande i handling
- Handlingsorienterad systemsyn

(Blomkvist, Holmlid, Segelström 2011; Sangiorgi and Prendiville 2017; Wetter-Edman et al., 2014; Ostrom et al., 2015, Holmlid-Wetter Edman 2021)

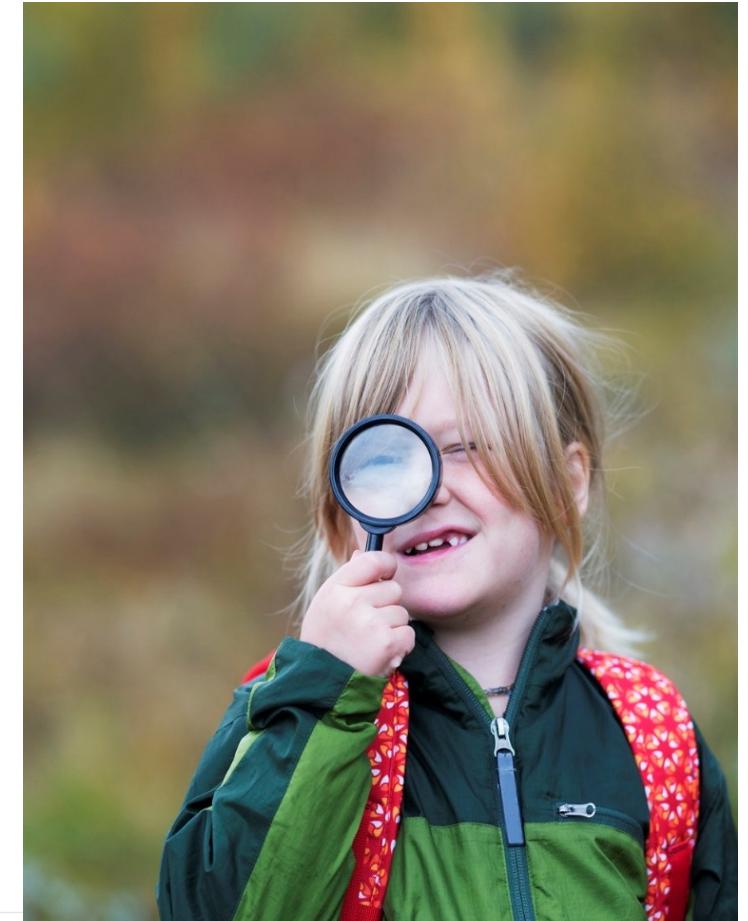
Personcentrering är ett förhållningssätt för hälso- och sjukvården – inte en styrmodell

Personcentrering innebär att utgå från individens behov, preferenser och resurser

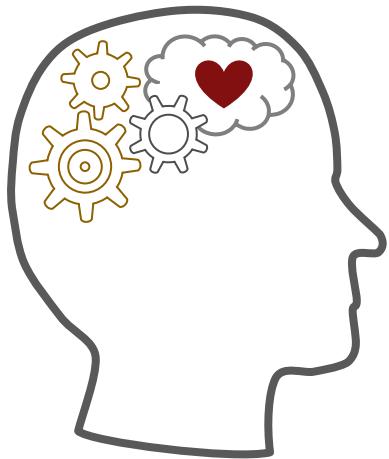
Personcentreringen ska omfatta alla delar i patientens vårdprocess

Personcentrering kommer praktiken att betyda olika saker, i olika situationer, för olika individer

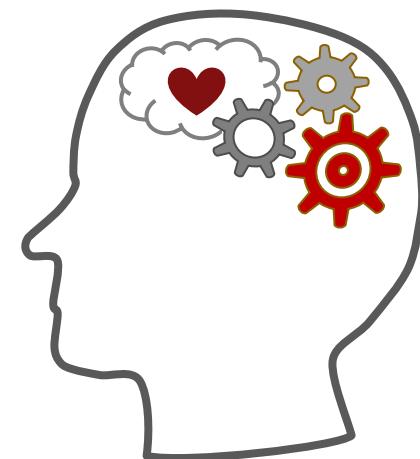
(Vårdanalys 2018)



Personcentrering



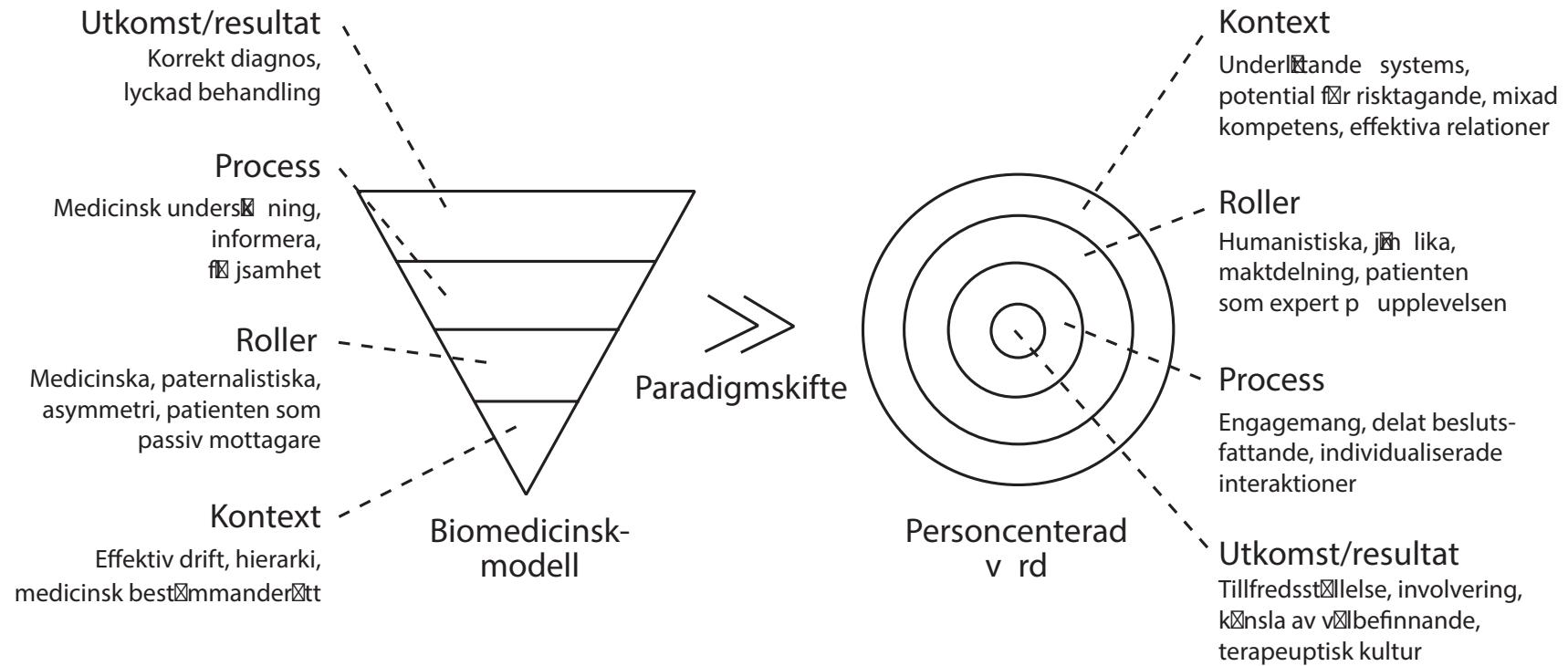
Tjänstedesign



- personen är expert på sitt eget liv och sina erfarenheter.
- värde samskapas mellan personen och personal/verksamhet och andra resurser

(Malmberg mfl 2018)

Personcenterad vård; paradigmskifte



[Malmberg m.fl., 2019]

Personcenterad vård ❤️ Tjänstedesign

Dimensioner I PCV	Kontext	Roller	Process	Resultat
Koppling mellan PCV & TD	Användarexpertis och holistiskt förhållningssätt	Maktskifte	Samskapande av värde	Fokus på behov
Transformation som stärks av TD	Institutionell och strukturell förändring	Roll förändringar	Förändringar i vanor och rutiner	Förändrade resultat och upplevelser
Facilitator	Designförmåga			

Roller kan förändras genom:

... rollförändringar genom till exempel aktörskartor eller samskapande (co-creative) workshops

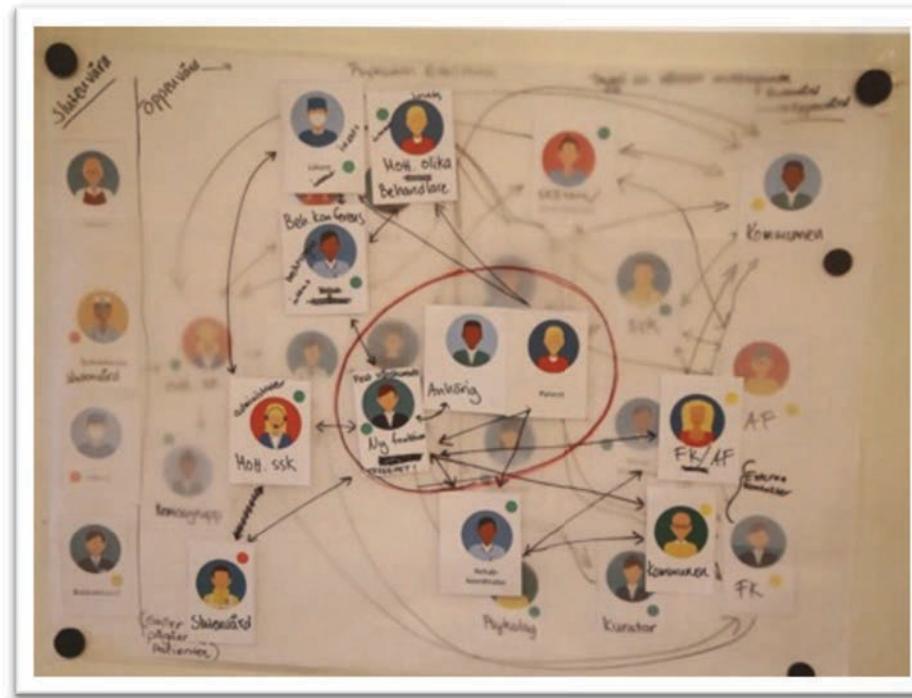
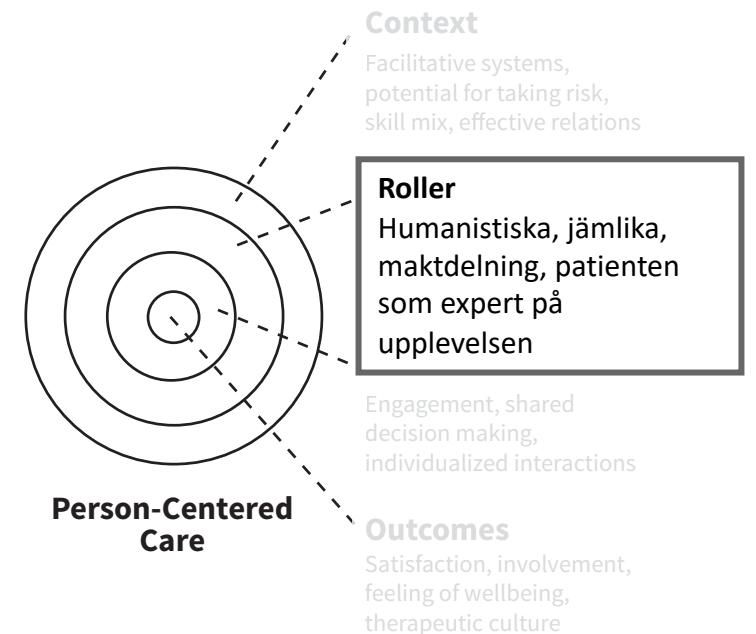


Foto: Region Sörmland, 2017



Process kan förändras genom:

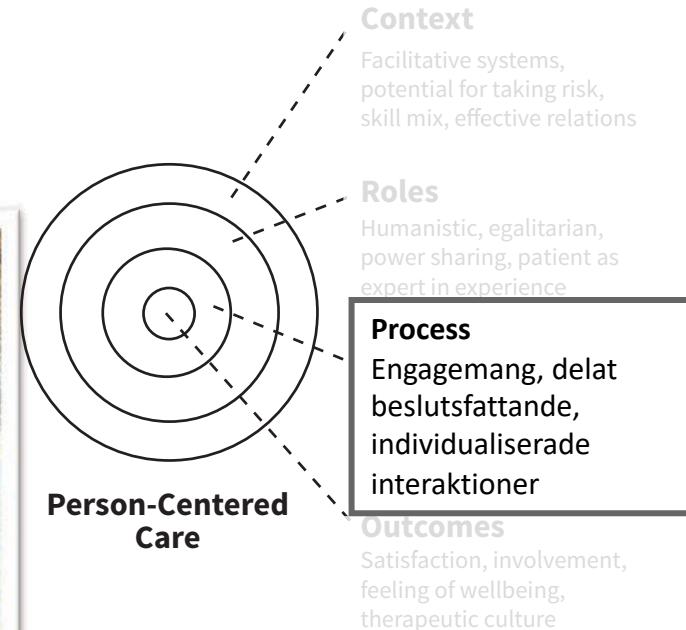
... ändrade vanor och rutiner genom till exempel kontextuella intervjuer eller samskapande (co-creative) workshops



Foto: Experio Lab LiV, 2014



[Wetter-Edman, Vink & Blomkvist, 2017; Blomberg et al., 1993]



Resultat kan förändras genom

... ändrade resultat och erfarenheter genom till exempel samskapande (co-creative) workshops eller kundresor blueprints



Foto Fransson, Quist, Wetter-Edman 2019

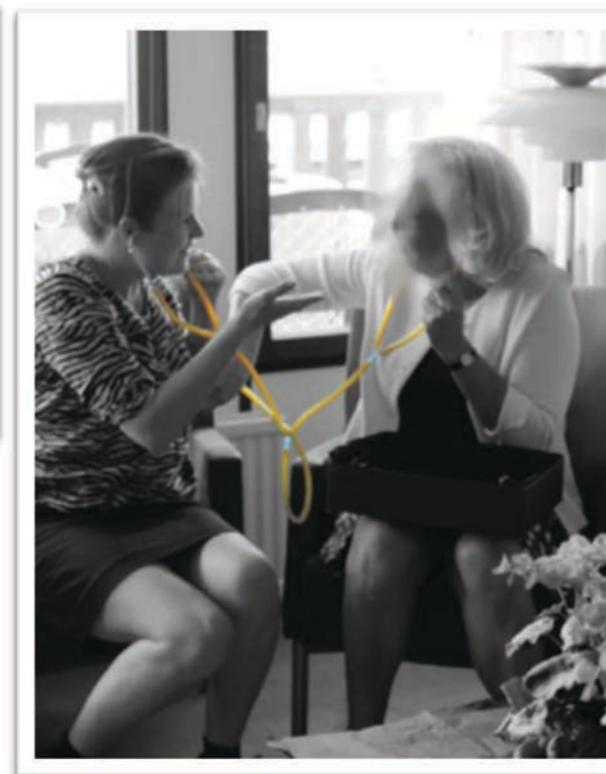
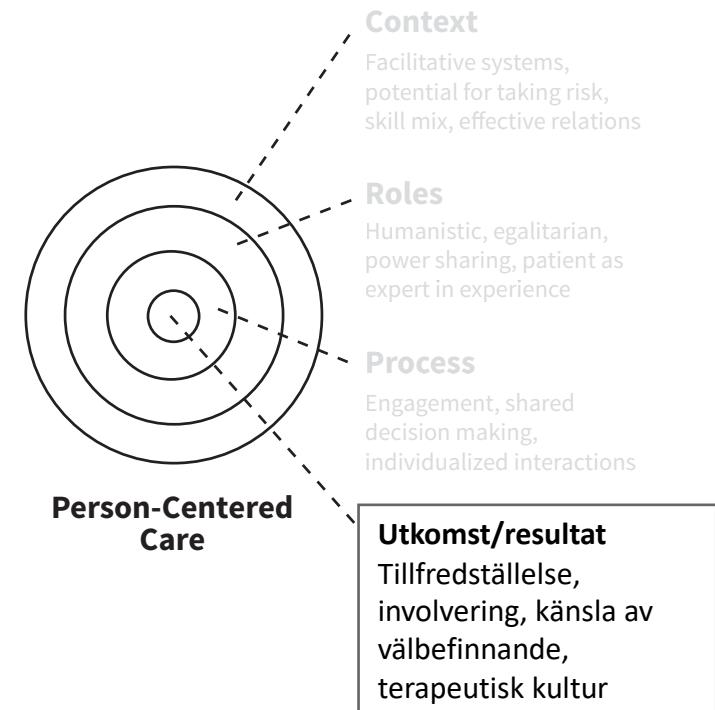


Foto: Vink et al 2017



Tjänstedesign skapar

LÖSNING



Hos första linjen unga kan du få råd och stöd. Vi är en mottagning för dig som är ung och bor i Forshaga, Grums, Hammarö, Karlstad eller Kil.

Landstinget i Värmland

Känner du dig 😊 och vill ha någon att prata med?

Inget är för tungt, litet, pinsamt eller löjligt!

Här kan du svara på några frågor som hjälper dig att beskriva hur du mår och vad du vill ta upp med oss.
På slutet kan du skicka svaren till oss så kontaktar vi dig så fort vi kan (oftast nästa arbetsdag).

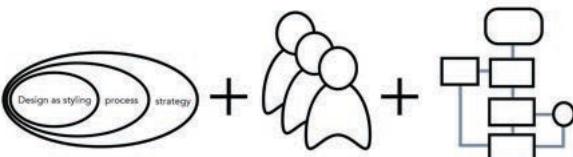
Det låter bra!

Dina svar är skyddade

Vi har tystnadsplikt vilket betyder att vi inte får prata med någon annan om det du berättar för oss. Det finns vanliga undantag om du är under 18 och vi tror att du kan fara riktigt illa. [Läs mer](#).

Jon fettan

DESIGN FÖRMÅGA



TRANSFORMATION



Vad innebär det för verksamheterna?

Omformulerade lösningar

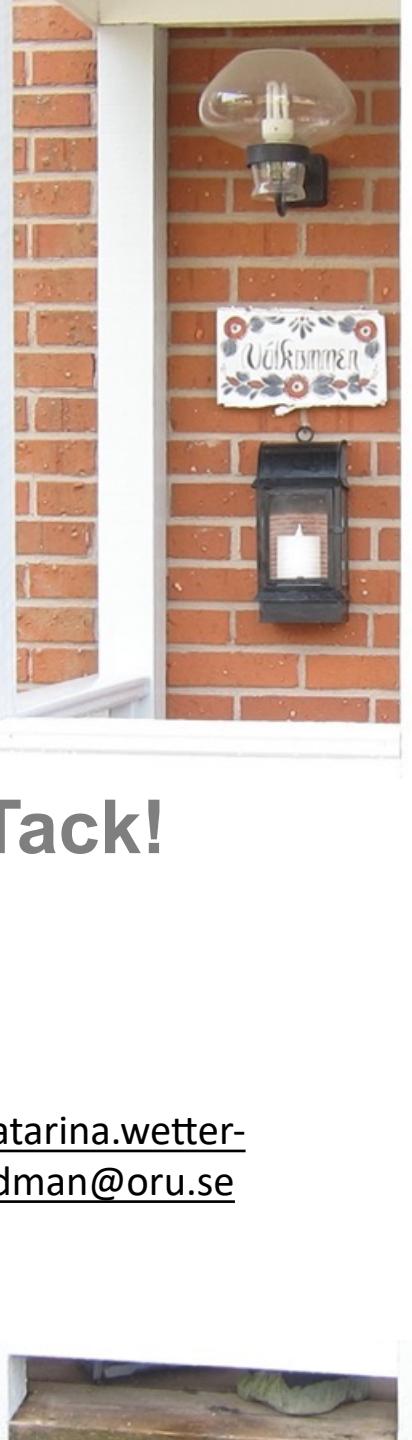
Designarbete utmanar befintliga regelverk och normer

Medborgarens behov får ta större plats och utmanar systemgränser

Användarens erfarenhet utmanar expertrollen

Prototyping och vikten av görande utmanar behov av kontroll

Erfarenhetsburen kunskap förmedlas inte väl via excel



Tack!

Katarina.wetter-
edman@oru.se

