



Bærum 2040

Fremtiden er nå

Folkevalgtopplæring
Kommunestyret i Bærum kommune
8. november 2019
Kommunedirektør Erik Kjeldstadli



127.000 innbyggere.

✓ Vil øke med 30-40.000 mot 2040

7 288 årsverk – 12.000 ansatte

10.5 milliarder brutto budsjett

Årlige investeringer på 2.1 – 2.6 mrd.

✓ Investere nesten 40 mrd. frem mot 2040

200 tjenestesteder/600 ledere

Kommunen er for innbyggerne

0-100 +

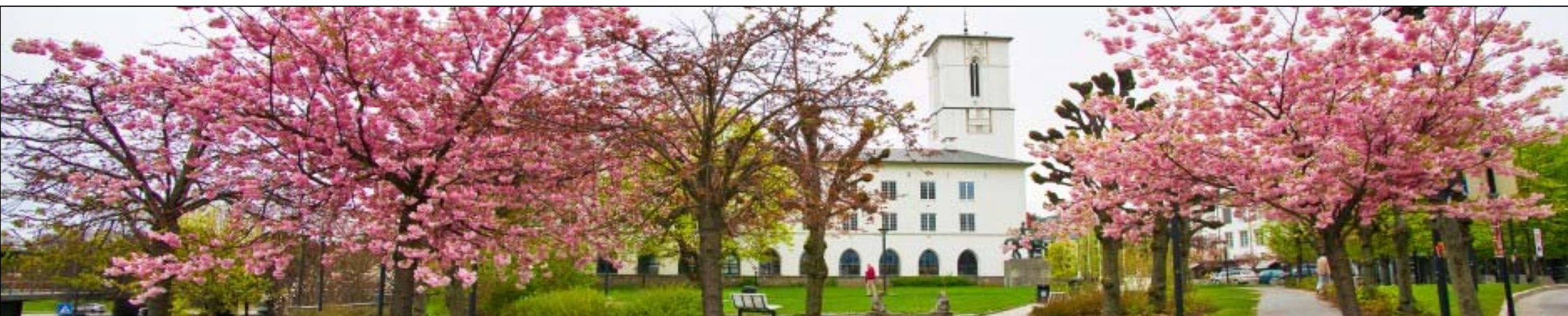
Kommunen er alle

Innbyggernes skattepenger

Åpen & gjennomsiktig,

Innbyggere kan mye

- ✓ Bli møtt og hørt
- ✓ Relevant informasjon
- ✓ Forstå budskapet
- ✓ Svar rimelig raskt
- ✓ Fair behandling
- ✓ Påvirke egen situasjon





Bærum 2040.



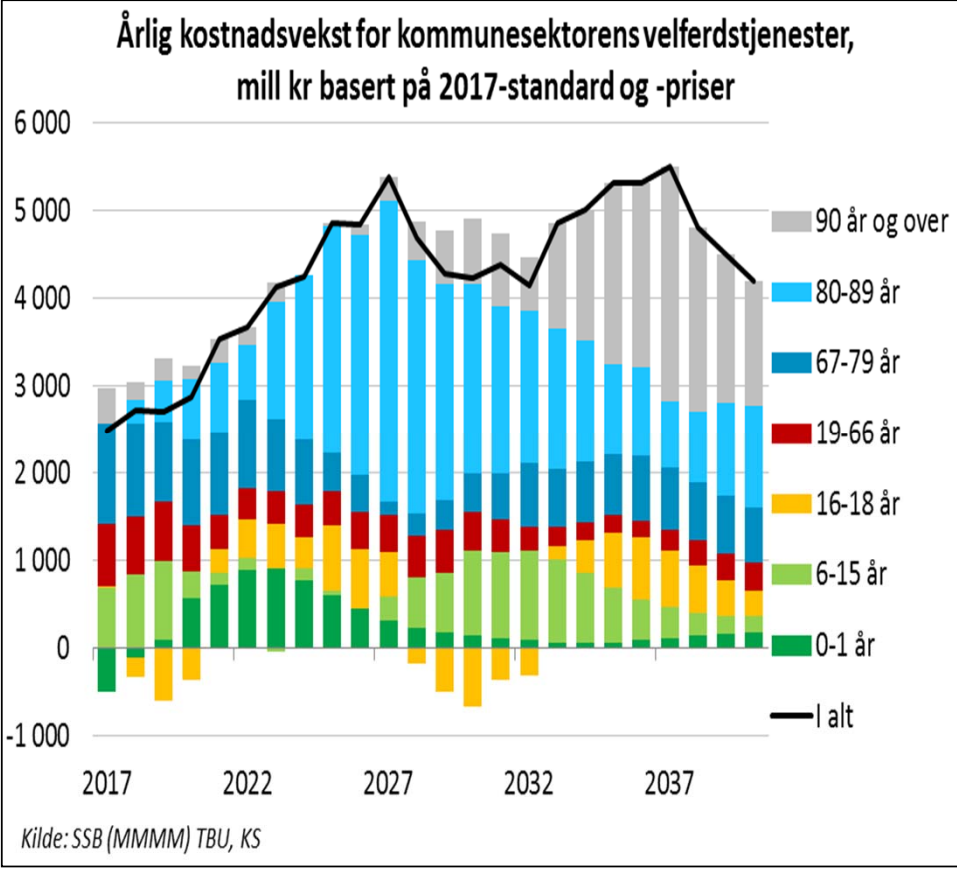
Samfunnet endres - vi utfordres
Ikke et spørsmål om, men hvordan



Ekspertenes spådom om fremtiden: Perspektivmeldingen gir oss klar beskjed

Det er nødvendig
å snakke om
effektiv ressursbruk

- Trangere økonomi
- Verre på lang sikt
- Upopulære løsninger
- Klima
 - For sakte
 - Blir dyrt
- Oljenedgang merkes
- Ulikhetene øker
- Norge trenger
åpen internasjonal
økonomi

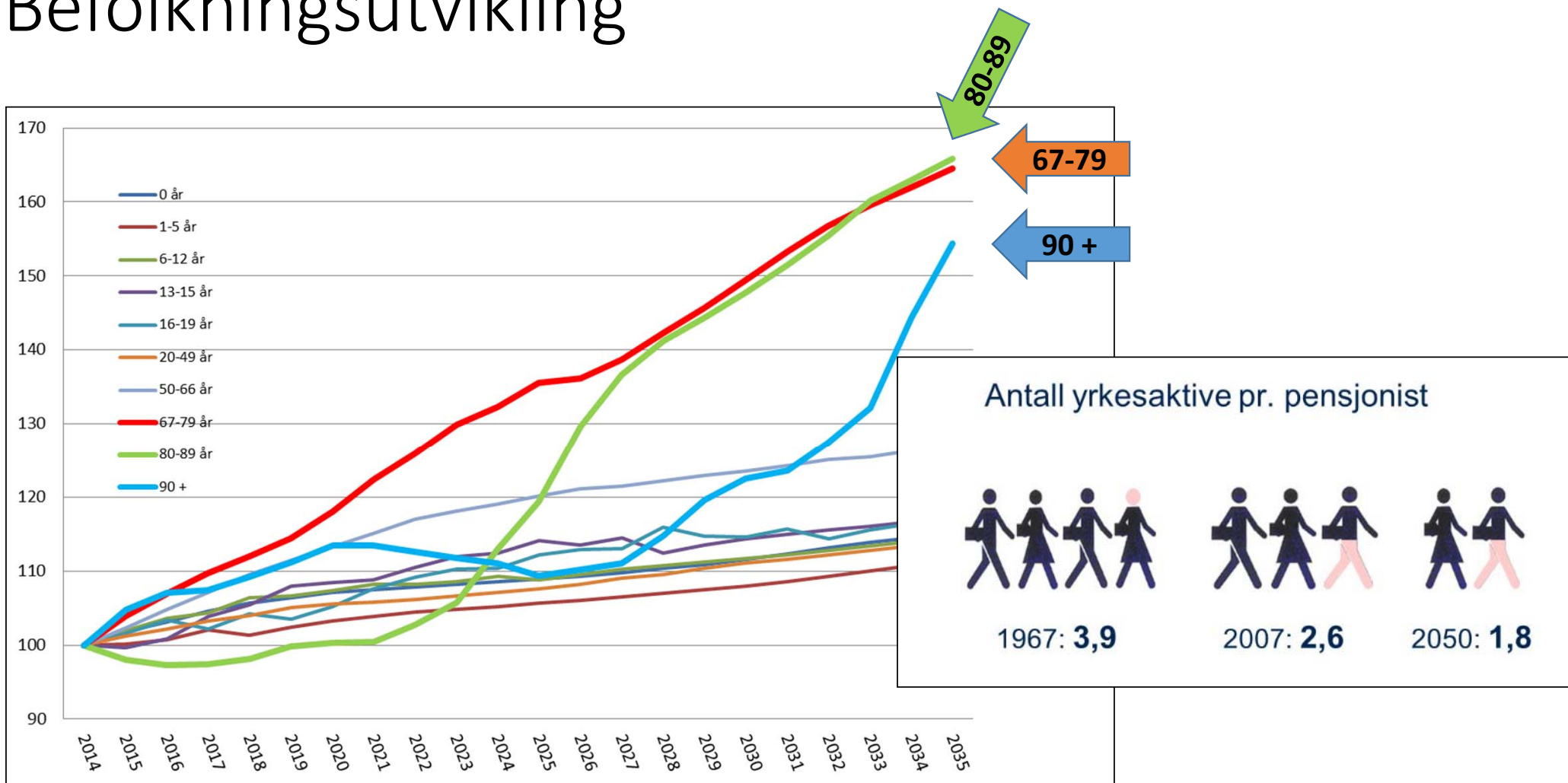


Oppskrift på bærekraft:

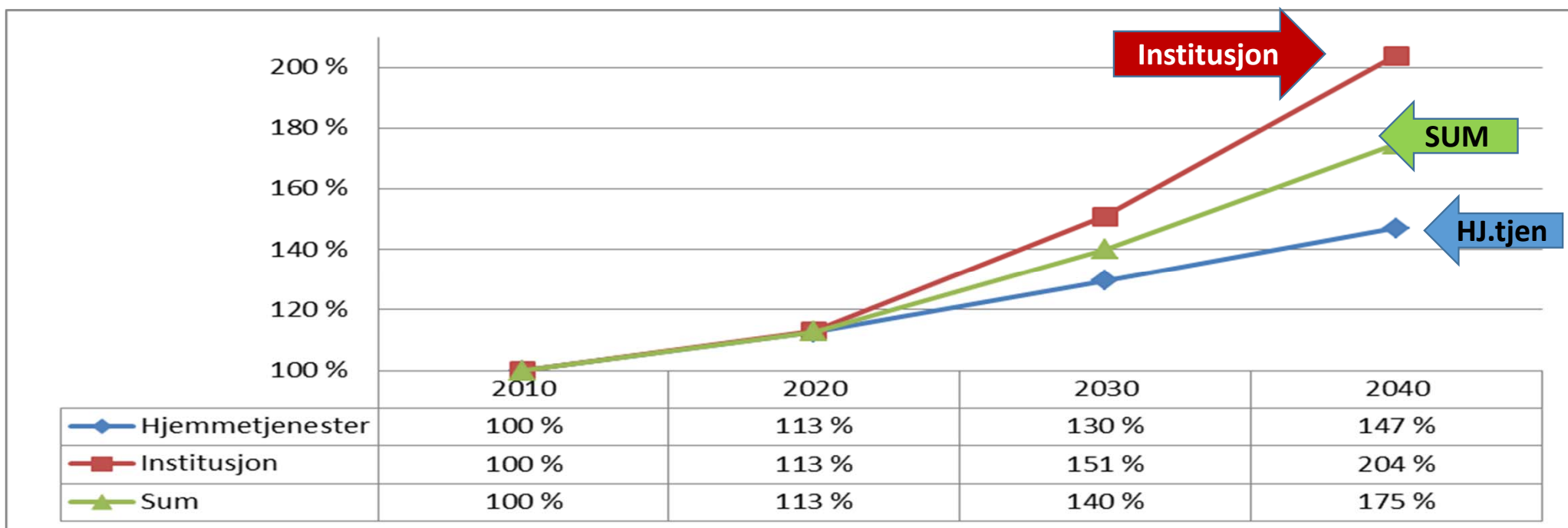
- Flere må jobbe
- Jobbe mer effektivt
- Jobbe lengre
- Mer privat ansvar
- Mer skatt



Befolkningsutvikling



Fremtidens arbeidskraftbehov hvis vi fortsetter som nå.



Bærum 2040

Fremtiden er nå

Det er
mye vi ikke vet
Men også mye vi vet

Det finns ikke ett svar,
men summen av
alt vi gjør
kan bli svarene vi
trenger.



A rectangular area with a dark red, vertically pleated curtain texture. The text "shurr film" is centered in white.

shurr film



FNs BÆREKRAFTSMÅL



1 UTRYDDE FATTIGDOM	2 UTRYDDE SULT	3 GOD HELSE	4 GOD UTDANNING	5 LIKESTILLING MELLOM KJØNNENE	6 RENT VANN OG GODE SANTIERFORHOLD
7 RENERGIER FOR ALLE	8 ANSTENDEIG ARBEID OG ØKONOMISK VEKST	9 INNOVASJON OG INFRASTRUKTUR	10 MINDRE ULIKHET	11 BÆREKRAFTIGE BYER OG SAMFUNN	12 ANSVARLIG FORBRUK OG PRODUKSJON
13 STOPPE KLIMAENDRINGENE	14 LIV UNDER VANN	15 LIV PÅ LAND	16 FRED OG RETTFERDIGHET	17 SAMARBEID FOR Å NÅ MÅLENE	 FNs BÆREKRAFTSMÅL



Visjon for
bærumssamfunnet:

Sammen skaper vi fremtiden

Mangfold | Raushet | Bærekraft

FIRE HOVEDMÅL FOR DEN LANGSIKTIGE UTVIKLINGEN:

Bærekraftige tjenester som gir innbyggerne mulighet for
økt selvhjulpenhet, mestring og læring

Balansert samfunnsutvikling – mangfoldig, grønn og urban

En innovativ og endringsdyktig organisasjon med gjennomføringskraft

Dialog og medvirkning for bedre løsninger

Bærum kommune
har satt en
god dagsorden

&

har pekt ut
retningen mot 2040

Bærum – Veikart 2024

1. Fremtidens tjenester – behov og effekt
2. Balansert samfunnsutvikling - gode bysamfunn
3. Klimakloke Bærum – handle lokalt
4. Kunnskapskommunen Bærum – nye partnerskap
5. Sammen om Bærum - frivillighet og innbyggersamarbeid
6. Kommune for fremtiden – relevant og innovativ

Hva vil vi oppnå?

Hvordan vil vi gjøre det?



Riktige tjenester til vår innbyggere er jobb nr. 1

Vi må kjenne tjenestene våre

- **Rett** tjeneste til rett person på rett måte og rett omfang.
- Hvordan **virker** tjenestene: gjør vi det vi skal og har det forventet effekt?
- Jobber vi som **ETT BÆRUM**?
- Hva **opplever** innbyggeren som får tjenestene – innhold & leveranse?
- Hvordan lærer vi av **innbyggererfaringer** ?
- Hvordan forbedrer vi oss?
- Ser vi hvor det er behov for **nye og bedre** løsninger?
- Mer **effektive** - Hva og hvordan ?

Bærum – Veikart 2024

2.2 Fremtidens tjenester – behov og effekt

Bærum kommune gir innbyggerne nødvendige og gode tjenester gjennom hele livet. Mange får tilrettelagt tjenester som er avgjørende for å mestre egen hverdag. Utfordringene fremover krever at tjenestene utvikles og forbedres for å møte den enkeltes behov. Kommunen må omstille med kvalitet og bærekraft.

Hva vil vi oppnå?

Bedre mestring og selvhjelpenhet
Ett Bærum
Omstilling med kvalitet og bærekraft
Digitale løsninger
Samfunnsdialog

Hvordan vil gjøre det?

- Sammen om velferd
- Partnerskap
- Omstilling 2020
- Min side
- Innbygger og brukerdiallog



Slutter vi å bli bedre -
slutter vi å være gode

Klimaklok samfunnsutvikling

- Arealstrategi og arealplan er **i tråd** med nasjonale og regionale planer.
- Fornebu, Sandvika, Lysaker og noen andre tettsteder er våre **prioriterte**.
- **Samferdselsløsninger** må på plass.
- **Gjennomføre** vedtatte planer.
- Bærum under **ombygging**
- **Attraktive** og varierte byområder.
- Kommunen i førersetet – **BYLEDELSE**
- Innbyggere **må med** – klare premisser
- Kultur gir **kraft** til samfunnsutviklingen

Bærum – Veikart 2024

2.3 Balansert samfunnsutvikling – gode bysamfunn

Samordnet areal og transportplanlegging der utbygging de neste 10–20 årene skal skje i de utvalgte områdene med god kollektivdekning i tråd med arealstrategien. Kommunen vil ha fokus på kvalitet i nybygg og byrom basert på en bypolitikk som gir tydelige rammer og forventninger til utbyggere. Dette sikrer at vedtatt utbygging gjennomføres med vekt på god og variert arkitektur, gode og tilgjengelige byrom og grønne lunger.

Hva vil vi oppnå?

Boområder og byrom
Variert arkitektur
Smarte og bærekraftige løsninger
Aktiv medvirkning og dialog
Mobilitetsløsninger
Kultur og kulturnæringer

Hvordan vil gjøre det?

- Sandvika, Fornebu og Bekkestua
- Styrke egen kapasitet og kompetanse
- Samarbeide med NTNU o.a.
- Samarbeid i hovedstads-regionen



Bærum tar de rette grepene
for klimaklok byutvikling

På lag med Bærumsamfunnet

Bæringene **deltar** mye på fritiden i alle former for aktiviteter.

Stort **potensiale** for innbyggerdialog og medvirkning.

Frivillighetens år 2022 – da er vi på **pallen!**

God **dialog** med kultur- og idrettsrådet

Mangfold & inkludering – her finns muligheter – «**Bærum for alle**».

Invitere **lokalsamfunn** til dialog og samarbeid.

Innbyggerpanel & nye metoder

Bærum – Veikart 2024

2.6 Sammen om Bærum – frivillighet og innbyggersamarbeid

En kommune er innbyggernes organiserte fellesskap. Men kommunen kan ikke gjøre alt. Det gode livet må skapes av innbyggeren selv – i familien, på jobb og skole og i gode fellesskap lokalt. Kommunen må samarbeide med innbyggere, i organiserte og uorganiserte former, for deltakelse og medvirkning som styrker fellesskapet. Utprøving av nye samarbeidsformer blir viktig. Det er summen av egen innsats, kommunens bidrag og lokalt samarbeid som gir den gode hverdagen, hvor barn og unge får en god oppvekst og eldre en hverdag hvor de kan «leve hele livet».

Hva vil vi oppnå?

Aktiv innbyggerkommune
Mangfoldig og raus kommune
Levende lokalsamfunn
Frivilligsektor

Hvordan vil gjøre det?

- Årshjul for frivillighet
- Interaktiv innbyggerdialog
- Lokalsamfunns møter
- Arrangementer for engasjement og deltakelse



En kommune fikser ikke alt selv -
Innbyggere, frivillige og næringsliv
er viktige samarbeidspartnere

ETT Bærum – hva snakker vi om?

Din tjeneste kan ikke løse alt på egenhånd.

Vi bidrar «ved alle bord» når det er nødvendig.

Planlegge endringer sammen.

Tydlig ansvar, men felles eierskap.

Felles regnestykke: Ikke mine & dine

Litt greiere enn
det som faller naturlig



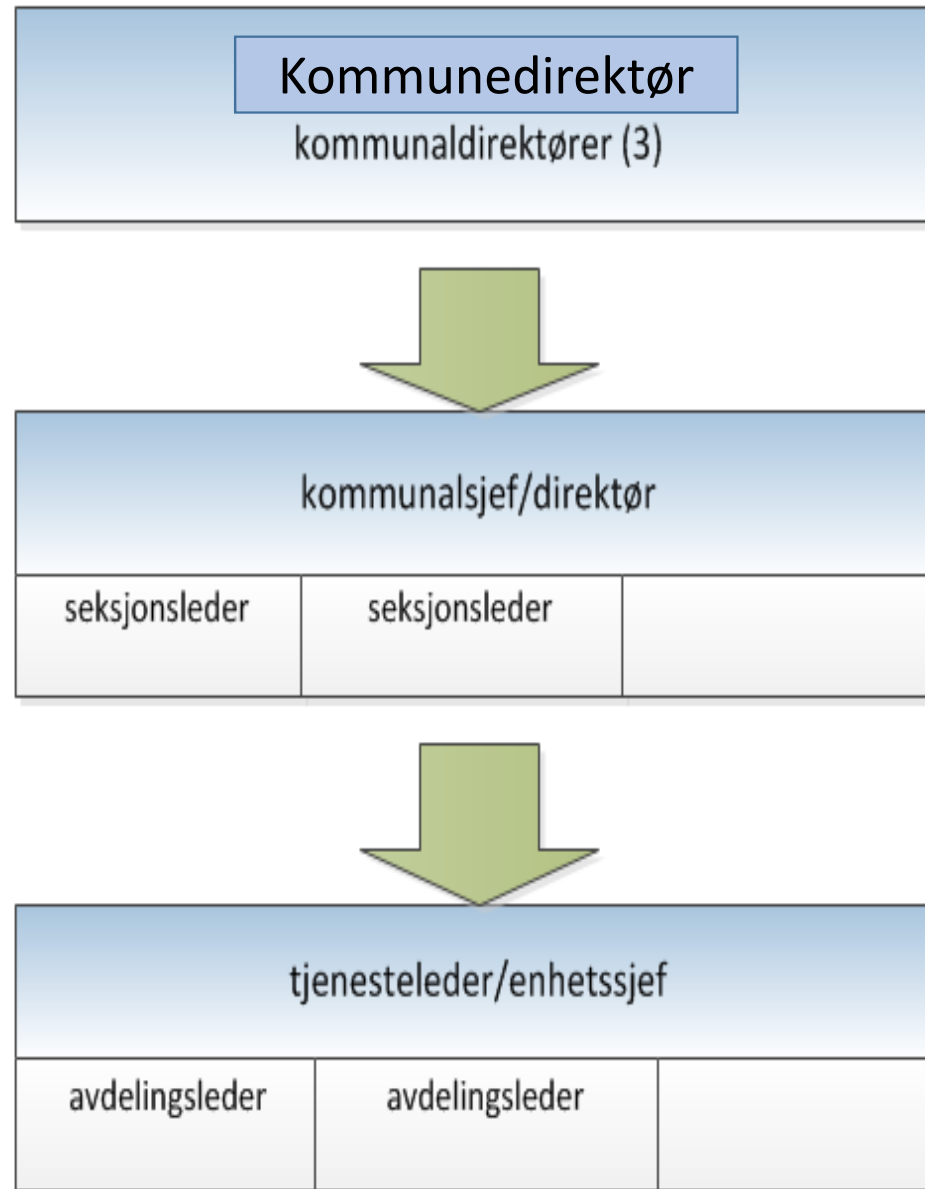
A rectangular area with a dark red, vertically-pleated curtain texture. The text is centered within this area.

shurr film

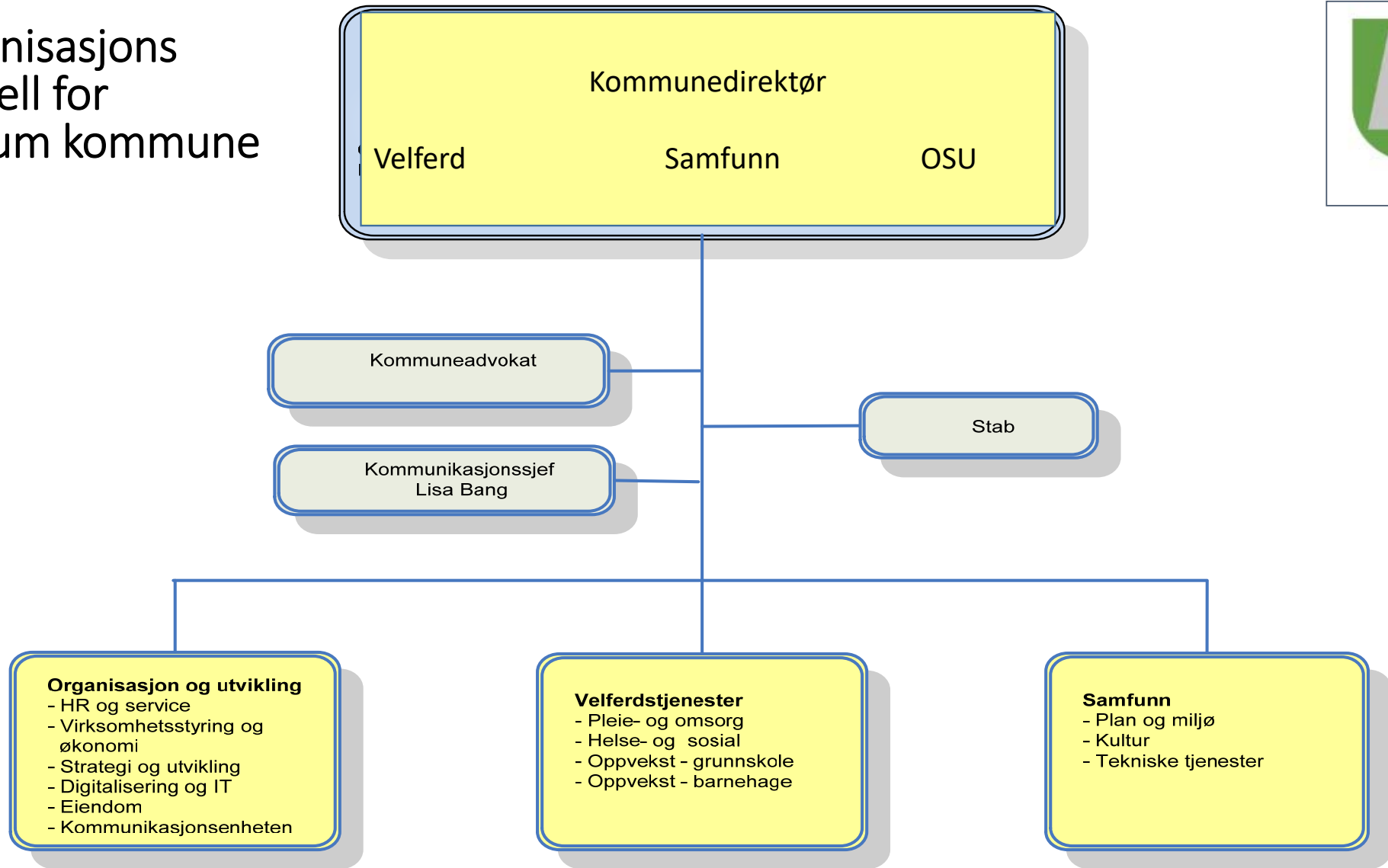


Administrativ ledelse i Bærum - organisering

Organisasjonsnivåer



Organisasjonsmodell for Bærum kommune



ÅPENHET - RESPEKT - MOT

En leder

I BÆRUM KOMMUNE:



TENKER HELHET

Jeg gjør det beste for hele kommunen.
Jeg samarbeider på tvers.

ER INNOVATIV OG ENDRINGSDYKTIG

Jeg skaper endringskultur.
Jeg prøver og feiler, lærer av feilene og prøver igjen.

HAR GJENNOMFØRINGSKRAFT

Jeg er pådriver for å oppnå resultater.
Jeg prioriterer og beslutter.

ER TYDELIG

Jeg setter klare mål.
Jeg formidler forventninger og gir tilbakemeldinger.

ER NÆR

Jeg kjenner mine medarbeidere.
Jeg skaper gode relasjoner.

TENKER HELHET

Jeg gjør det beste for hele kommunen.
Jeg samarbeider på tvers.

ER INNOVATIV OG ENDRINGSDYKTIG

Jeg skaper endringskultur.
Jeg prøver og feiler, lærer av feilene og prøver igjen.

HAR GJENNOMFØRINGSKRAFT

Jeg er pådriver for å oppnå resultater.
Jeg prioriterer og beslutter.

ER TYDELIG

Jeg setter klare mål.
Jeg formidler forventninger og gir tilbakemeldinger.

ER NÆR

Jeg kjenner mine medarbeidere.
Jeg skaper gode relasjoner.

Sammen skaper vi fremtiden
MANGFOLD - RAUSHET - BÆREKRAFT

BÆRUM KOMMUNE





Det handler om gjennomføringskraft

- Oppnå det vi vil innen rimelig tid

- Klart mål
- Forankre oppgaven politisk
- Klar fremgangsmåte
- Samlet plan
- Sterk koordinering
- Evne til beslutninger underveis.
- Klar ansvars- og arbeidsdeling
- Bevisst framdrift
- Ledelsesenergi

= **Forventet resultat**





Kommunedirektørgruppen (KDG)

Strategiske oppgaver

Politisk nivå

Utviklingsprosesser.

ETT Bærum

Kommunedirektøren utad lokalt, regionalt og nasjonalt.

Pådrivere for endring – utvikling – innovasjon

Løpende leveranser

Finne løsninger – håndtere «kriser».

Koordinere større saker

Kommunikasjon og informasjon

Tilrettelegge for diskusjon, forankring, informasjon og beslutninger i overordnet ledelse (15)

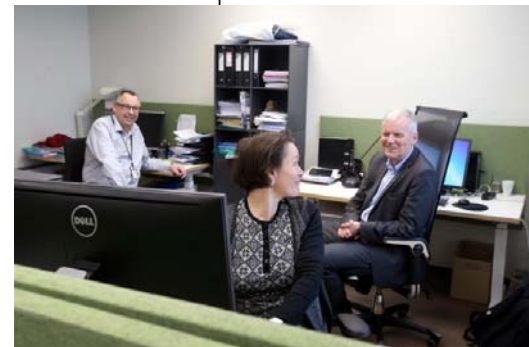
Lederoppfølging:

Felles – teamene – individuelt



Kommunedirektøren - Hva gjør jeg?

- Arbeidsgiver jf Kommuneloven
- Sette dagsorden
- Regi
- Politisk dialog – formelt & uformelt
- Kommunedirektør for alle
- Strategisk blikk
- Deltar i sentrale prosesser
- Krisehandtering
- Spre det glade budskap
- Fronte kommunen når noe skjer
- Aktørrolle, lokalt, regionalt & nasjonalt
- Internt:
 - Finne riktige arenaer: besøk, møter
 - Følge opp kommunaldirektører/stab
 - RM besøker tjenestene



**Bærum kommune med it-
tabbe til 80 mill.**

Kommunedirektøren –

Hva gjør kommunaldirektørene?

KOMMUNEDIREKTØR på sitt område.

Er kommunedirektør i sektorutvalgene & bistår i formannskapet.

Koordinerer felles oppgaver

Leder utviklingsprosesser.

Deltar etter behov i saker/prosjekter.

Brannslukkere/ryddesjauere

Leder teamet

Følger opp kommunalsjefer/direktører

Bistår i enkeltsaker etter behov

Deltar eksternt på ulike nivå

Noen eksempler:

- Fornebu – fremtidige rammer
- Kommuneplanen/arealdel
- Sandvika: byutvikling mot 2025
- E- 18, E 16, Fornebubanen
- Smart city Bærum



- ETT Bærum velferd
- Ny organisering barn og unge
- Skolebehovsplan – store skoler
- Fastlegesaken – frislipp i Bærum
- Ny lærernorm
- K10—nettverk i KS



- Digitalt førstevalg
- Digitaliseringsråd
- Kunnskapskommunen
- Innovasjon og transformasjon
- Sektorovergripende prosesser; HP, strategier
- Effektivisering stab og støtte





Kommunalsjefs- og direktørrollen



«Eget hus»:

Delegert
kommunedirektørfullmakt.

- Overordnet ansvar faglig, økonomisk & organisatorisk
- Følge opp egne enheter
- Internkontroll og tilsyn
- Tverrfaglig initiativ & praksis
- Ekstern dialog og samarbeid lokalt, regionalt og nasjonalt
- Innovasjon, nytenking og fornyelse.
- Strategisk og langsiktig blick for eget fagområde og på tvers sammen med «venner»
- Implementere felles styringssignaler



Kommuneledelsen:

Fellesområde/fag:

- Legge til rette for og følge opp politiske utvalg, råd og komiteer
- Utvikle og følge opp tverrfaglige planer, rutiner og praksis.
- Langsiktige strategier på området

Bidra til Kommunedirektøren:

- Felles mål og strategier for BK
- Helhetlig, samlet og omforent
- Omstilling, fornyelse og innovasjon
- Utvikle felles organisasjonskultur
- Eksternt blick ift innbyggere, frivillig sektor, næringsliv og andre aktører



Du skal ikke klistre fine øyeblikk
opp på veggene i tankene
og forgylle dem med lengselen din.
Du skal kjøre spettet
hardt innunder arrete hverdager
og vippe dem opp.
En etter en.
Det er derfor
livet har deg på mannskaplista.

Kolbein Falkeid.

Politikk & administrasjon



Politikken – sett fra Kommunedirektøren

- Respekten for politikken.
- Lage gode beslutningsgrunnlag
- Peke på alternativer – kan bli bedre
- Gjennomføre vedtatt politikk.
- Politikken med i prosessene.
- Langsiktighet en utfordring
- Informere. Informere, informere
- Vite om krisene før de er i media
- Være en oversetter begge veier
- Fagfolkene må forstå politikken
- Skjønne politikken psykologi
- Lære å like det irrasjonelle
- Gi politikken rom
- Kommunedirektøren må peke utover daglig drift.



Politikk & administrasjon – dialog og samarbeid

Formelle politiske arenaer

- Fremmer saker/følger opp vedtak
- Involverer underveis: (Mer å gå på!!)
- Informerer.

Kommunedirektøren deltar i møtene

Uformelle arenaer

- Seminarer
- Verksted
- Studieturer/besøk
- Invitere inn eksterne
- Tjenestebesøk

Fremme saker/innspill/forslag via de formelle arenaene.

Spørsmål og interpellasjoner

Spørsmål til administrasjonen stiles til kommunedirektør evt. kommunalsjef/direktør.

Kontakt med tjenestene går via kommunalsjef/direktør

Hvordan tilrettelegge for at politisk ambisjon skal realiseres ?

Kommunedirektøren & administrasjonen har ansvar for å fremme saker & følge opp vedtak fra kompetent politisk organ.

Det er vedtakene i de politiske organene som gir oss oppdraget.

Politiske visjoner, ambisjoner, målsettinger fra de ulike partiene er ikke førende for administrasjonen før de nedfelles i vedtak.

Den omfattende dagsorden vi sammen har satt gir rike muligheter til innspill/forslag som kan utvikle ny politikk.

Kommuneplanprosess, HP-arbeidet, ulike strategier & handlingsplaner er gode verktøy for å realisere politikk.

Omforente politiske vedtak en styrke

Samle seg om noen lange linjer gir kraft

Politisk involvering på vei mot vedtak.....

	1.Kvartal 2020	2.kvartal 2020	3.kvartal 2020	4.kvartal 2020
Kommuneplan: Planstrategi/program Samfunnsdel og arealstrategi: April 20-april 21	Status & kunnskap. Verksted med innspill Offentlig ettersyn	Politisk behandling april-mai	Status og kunnskap Oppstart arbeid med Samfunnsdelen Innspill fra eksterne Verksted om ulike tema/områder	Innspill fra eksterne Verksted om ulike tema/områder
Klimastrategi & handlingsprogram	Status & kunnskap Innspill politisk nivå Eksterne innspill Skisse til strategi og innspill handlingsplan	Verksted Åpne innspillmøter Digitale kanaler Forslag strategi høring mai. Politisk behandling juni	Forslag til handlingsplan sammen med HP	Høring oktober Politisk behandling Oktober– november Vedtas i KST desember
Veikart 2024	Hovedutvalgene diskuterer sine veikart Innspill til hva vi skal oppnå	Reviderte utkast til veikart behandles politisk	Veikartene følges og det gis kvartalsvis rapportering til utvalg/FSK	Veikart revideres sammen med HP 2021-24

**TREDVE EIKER SAMLET OM ET NAV
BLIR ET HJUL –MEN DET ER**

**HULLET I NAVET SOM GJØR
AT HJULET KAN BRUKES
KRUKKEMAKEREN FORMER LEIREN
TIL KRUKKEN ER KLAR – MEN DET ER**

**DET TOMME ROM INNI KRUKKEN SOM GJØR
AT KRUKKEN KAN BRUKES**

**GJENNOMBRET AV DØRER OG VINDUER
STÅR HUSET DER –MED DET ER**

**DET AT HUSET ER HULT SOM GJØR
AT HUSET KAN BRUKES**

**JAVISST SKAL VI TA I BRUK
DET SOM FINNS – MEN DET ER
DET SOM IKKE FINNS SOM GJØR
AT DET SOM FINNS KAN BRUKES**



**ETTER LAO-TSE
Jan Erik Vold**