



BÆRUM  
KOMMUNE

# Tilstandsrapport for barneverntjenesten i Bærum 2021

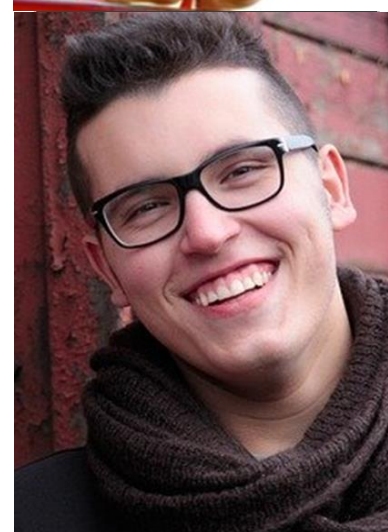
Mira Coucheron, konst. barnevernsjef

**Sammen skaper vi fremtiden**

MANGFOLD · RAUSHET · BÆREKRAFT

”

Jeg har alltid med tommestokk når jeg drar hjem til familiene og møter både voksne og barn. Dette har gjort at vi ikke har trengt å bruke tid på hva som er 1, 2 eller 3 meter, eller på andre smitteverngreier, men har kunnet jobbe med det vi skal. Det gjelder å fokusere på hva som er mulig, heller enn ikke mulig.



”

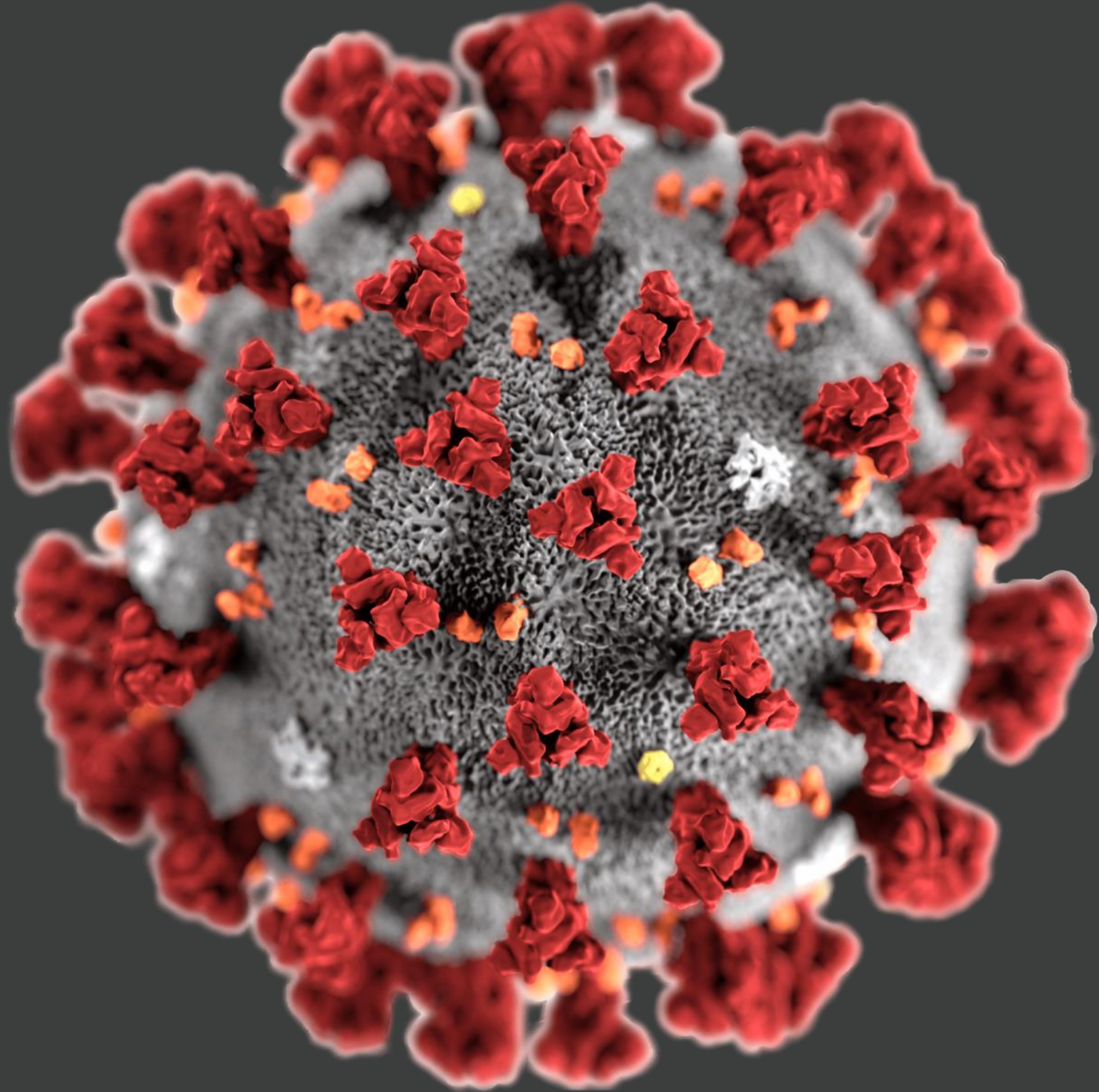
I oppfølgingen av en av familiene mine som var gjennom en karantene, lærte familien seg å bruke Teams for første gang. Til sammen hadde vi tre hele familieterapitimer der jeg kun så panneluggen til en av dem. Vi fikk gjort overaskende mye.

”

Jeg har ukentlig individuelle møter på Teams med en gutt 12 år. Fungerer i grunnen bedre enn fysiske møter. Tror det er sånn han stort sett snakker med vennene sine, og at det er meg det er uvant for.

”

I en miks av hjemmeskole, store konflikter i familien og bortfall av de vanlige aktivitetene, har jeg og en annen terapeut samarbeidet sånn at vi har fått hatt nok møter med foreldrene. Da har jeg laget påskeegg, quiz og hatt maleverksted med barna mens de voksne har snakket sammen på kjøkkenet.



Sist oppdatert: 17.2.21 kl.19:00

## Bemanning og beredskap i barneverntjenesten

Tilpasset ifm koronapandemien 2020-2021

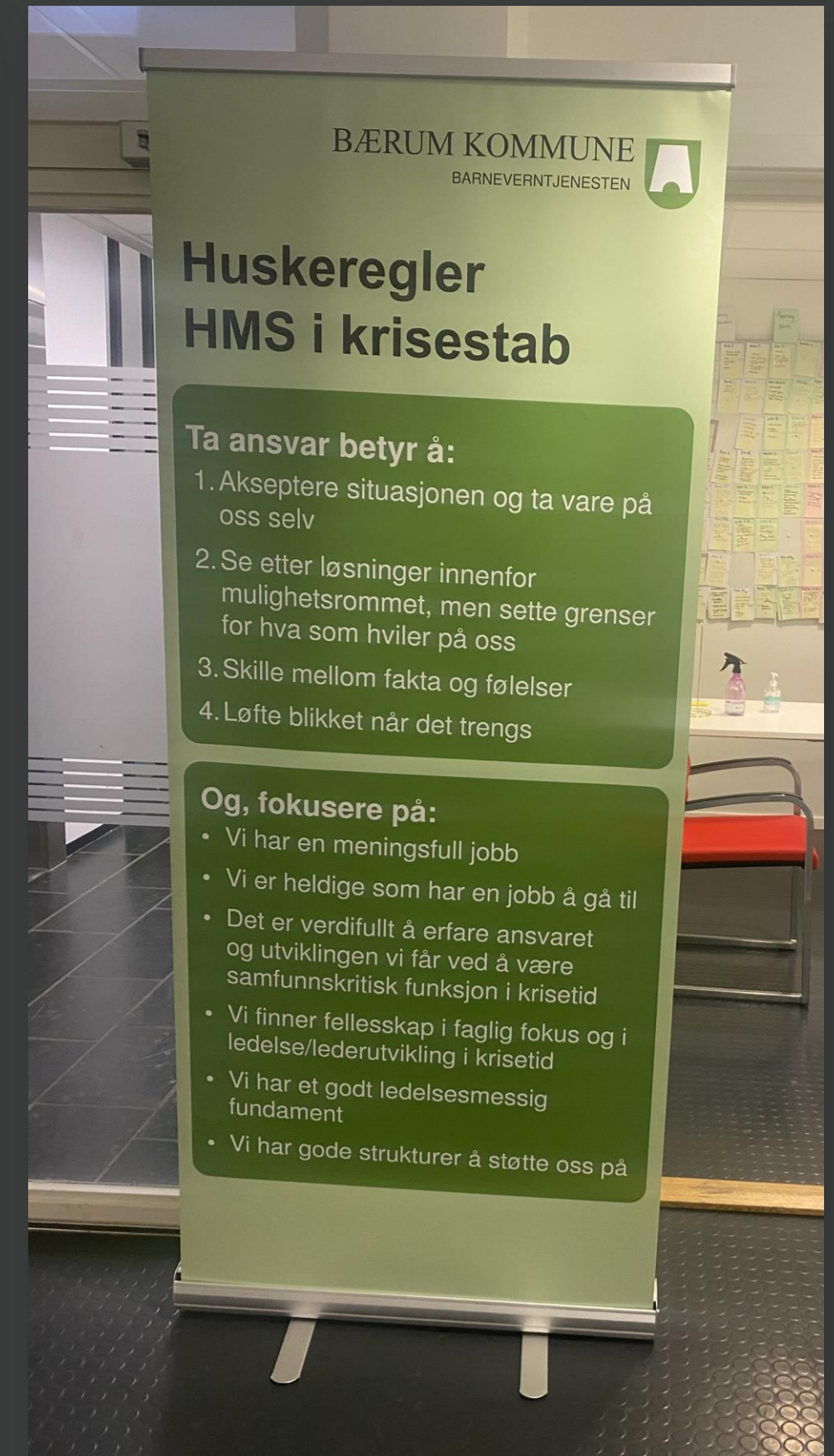
Besluttet av: barnevernsjef

Postadresse:  
Postboks 700  
1304 SANDVIKA  
E-post:  
barneverntjenesten@baerum.kommune.no

Besøksadresse:  
Brynsveien 88 A  
1346 Gjøttum

Org. nr: 974552625  
Bank:  
Telefon: 07 50 68 00  
Faks:

**KLART SPRÅK?**  
Hjelp oss å bli bedre:  
[klartsprak@baerum.kommune.no](mailto:klartsprak@baerum.kommune.no)



# Barnevernsreformen

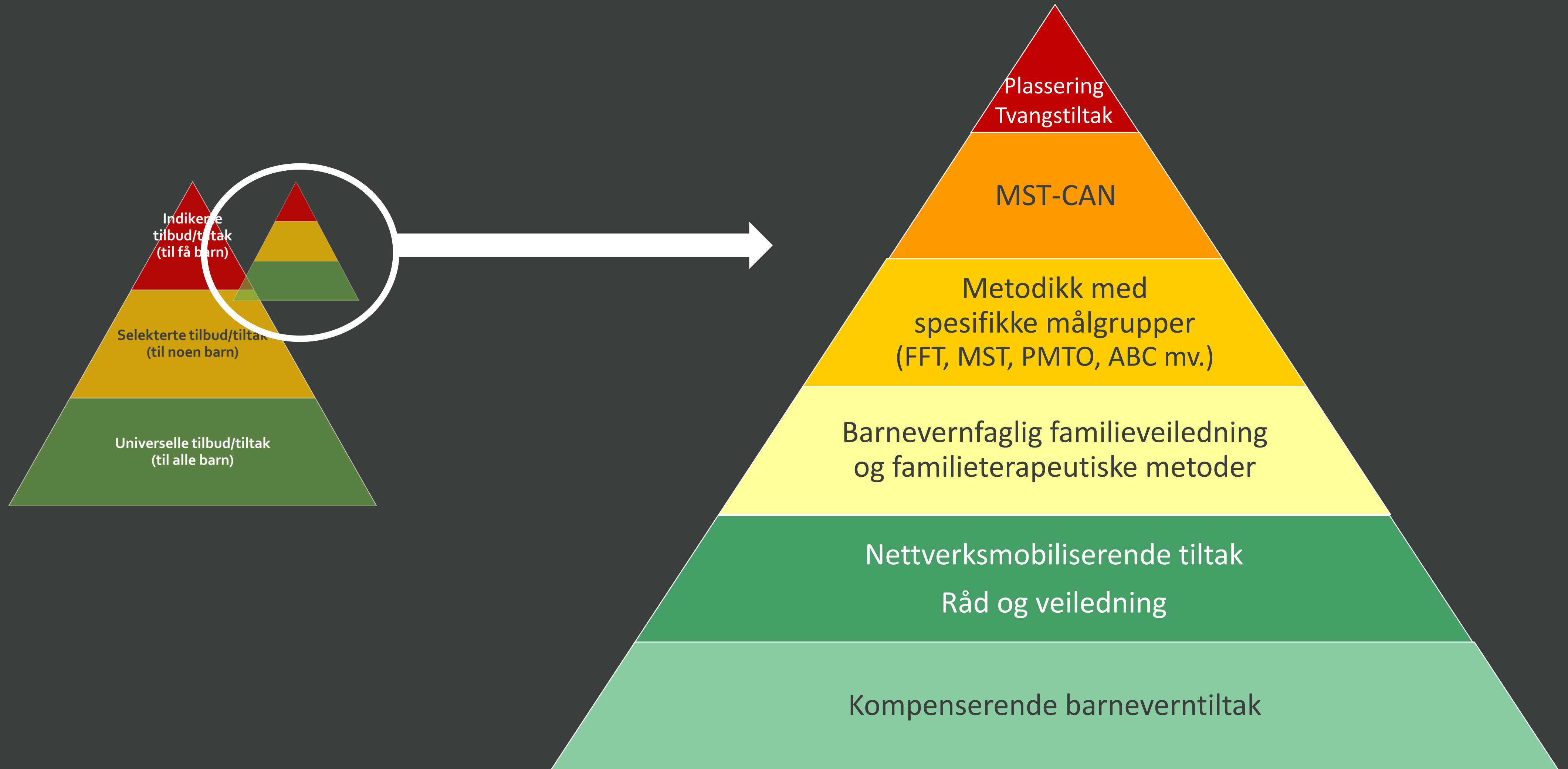
- Flytter mer ansvar til kommunene på barnevernsområdet
- Reformen skal bidra til å styrke det **forebyggende** arbeidet og tidlig innsats
- Målene i reformen blir kun oppnådd gjennom endringer i hele oppvekstsektoren

**Derfor blir barnevernsreformen i tillegg omtalt som en oppvekstreform**

**Sammen skaper vi fremtiden**

**MANGFOLD - RAUSHET - BÆREKRAFT**

# Forebygging i barnevernskontekst



# Utviklingstrekk 2016-2022: Oppfølging av barn og familier

- Tilstandsrapport skal etter ny lov presenteres for kommunens politikere fra og med 2021 og har vært gjennomført i Bærum fra og med 2018. Tjenesten bidro i utarbeidelsen av malen som Bufdir har laget for landets kommuner. Rapporten anses som et nødvendig grunnlag for å forstå tall og statistikk for tjenesten
- Vesentlig reduksjon over år i antall inngripende akutte plasseringer. 70 prosent nedgang siden 2015, og det store flertallet er nå med samtykke
- En økende andel barn får hjelp i hjemmet, i form av spesialiserte, virksomme barnevernfaglige hjelpetiltak, cirka 90 prosent
- De fleste barn som ikke kan bo hjemme, bor i fosterhjem. Vi rekrutterer de fleste fosterhjemmene selv (om lag syv av ti). Det er totalt sett få brudd og hasteflyttinger
- Over år stor nedgang i antallet ungdom som bor i oppvekstinstitusjon
- Har etablerte systemer og verktøy for å avdekke risiko og avvik i sakene og i tjenesten tidlig
- Oppfølging av enslige mindreårige flyktninger i kommunen ble avdekket som risikoområde etter forvaltningsrevisjon gjennomført i 2021. Egen sak behandlet i BAUN

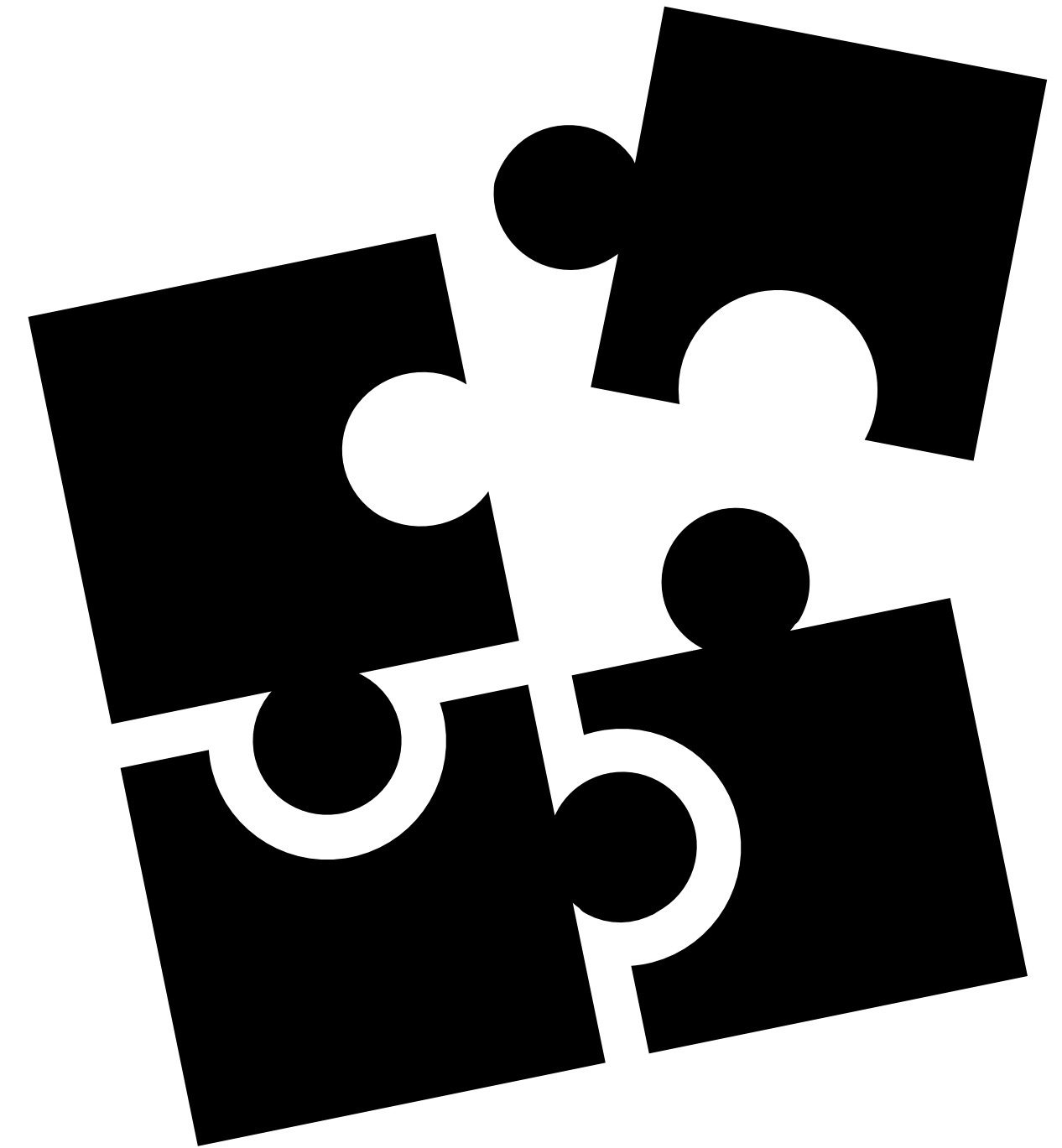


# Utviklingstrekk 2016-2022: Intern kvalitetsutvikling i tjenesten

- Gjennomført kvalitetsutvikling og tiltaksutvikling, også gjennom pandemi. Barnevernreformen er ivaretatt og vi forbereder oss på ny barnevernlov 2023
- Høyt fokus på oppfølging av nye føringer, bl.a gjenforeningsformål, i lys av nyere dommer i Høyesterett og EMD. Har et styrket og spisset helhetlig tilbud overfor barn i fosterhjem, barnas foreldre og fosterhjemmene
- Stort fokus på brukermedvirkning – se eget kapittel om dette i årets tilstandsrapport
- Døgntilgjengelig og tilstedeværende beredskap overfor befolkningen – døgnbemannet fra 2022
- Oppfølging av samarbeidsprogrammet; samhandling med 50 andre instanser på velferdsområdet – både kommunale, regionale, statlige
- Gjennomførte cirka 30 digitale «Bekymret for et barn-foredrag» i 2021
- Lavt sykefravær - noe forhøyet siste halvdel av pandemien
- Lav turnover; stabilt på 20% nasjonalt over år, 10% i tjenesten. Høyt kvalifiserte søkere til stillinger, også tidligere ansatte som søker seg tilbake



- Tillit kommer ikke av seg selv
- Omdømme skapes av andre
- «Horisontalt samarbeid og vertikal oppgaveutførelse»
- Barnevern i søkelyset;  
*Å tåle utrygghet* krever en profesjonell kultur – alt henger sammen med alt







Takk for meg!

Gjerne spørsmål og kommentarer.

