



# Mandat for Utvalg for samarbeid og aktuelle tema

Sammen skaper vi fremtiden  
MANGFOLD - RAUSHET - BÆREKRAFT

# Utvalgets ansvarsområde

- ▶ Saker som gjelder forholdet mellom kommunen som arbeidsgiver og de ansatte, dog unntatt saker under arbeidsgivers styringsrett
- ▶ Foreslår og behandler overordnede retningslinjer for kommunens personalpolitikk – herunder tiltak for likestilling og inkluderende arbeidsliv.
- ▶ Rådgivende organ for kommunedirektøren innenfor spørsmål som har prinsipiell betydning for medarbeiderne og for forholdet mellom arbeidsgiver og arbeidstaker

# Utvalgets mandat

- ▶ Overordnede personalpolitiske prinsipper og retningslinjer
- ▶ Saker av prinsipiell betydning ang. omstilling, effektivisering, omorganisering, organisasjons- og kompetanseutvikling
- ▶ Generelle spørsmål vedrørende pensjonsordninger
- ▶ Mindretallsanke over vedtak i det administrative ankeutvalget i saker om tolkning og praktisering av regelverk

Innstiller til formannskapet i saker utvalget selv ikke kan avgjøre

# Saksbehandling

- ▶ Beslutningsdyktig når minst halvparten er tilstede
- ▶ Alminnelig flertall. Ved stemmelikhet er lederens stemme avgjørende.
- ▶ Et medlem kan kreve å få saken fremlagt for formannskapet. Anken må fremmes i møtet (gjelder ikke når SAM er ankeinstans)



```
graph TD; A[Arbeidsgiverpolitikk] <--> B[Personalpolitikk]; B --> C[HR]; C --> D[How to ensure our employees have the opportunity to do the best possible job in relation to our users!]; A --> D;
```

Arbeidsgiver-  
politikk

Personal-  
politikk

HR

Hvordan sørge for at våre  
medarbeidere har  
mulighet til å gjøre en best  
mulig jobb i forhold til  
våre brukere!

# Hovedmål for kommunen som arbeidsgiver

Bærum kommune skal være en attraktiv arbeidsgiver

- som er innovativ og endringsdyktig og tar i bruk nye løsninger
- som har motiverte og engasjerte medarbeidere med riktig kompetanse



# HR-prosesser

## Rekruttere

- Aktuelle tema:
- Rekrutteringspolicy
  - Arbeidspraksis, lærlinger, studenter m.m.
  - Omdømme

## Utvikle og beholde

- Aktuelle tema:
- Kompetansestrategi
  - Sykefravær, HMS og IA
  - Ledelse og organisering
  - Livsfasepolitikk

## Avvikle

- Aktuelle tema:
- Turnover (intern og ekstern mobilitet)
  - Pensjon
  - Omstilling og nedbemanning

# Hvilke saker har vi hatt siste år?

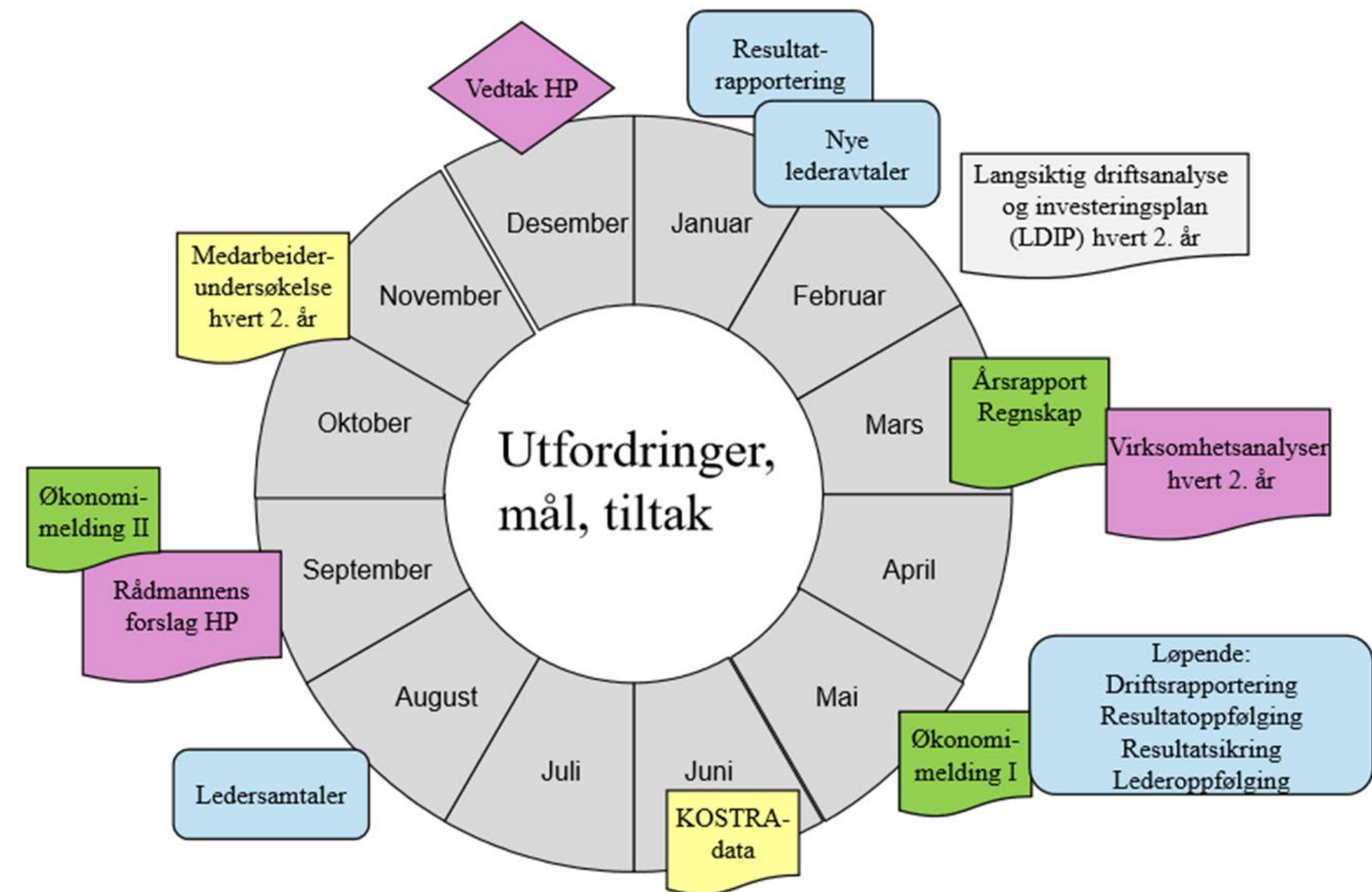
- ▶ Konkurransenutsetting
- ▶ Sentral vikar-administrasjon
- ▶ Krav om norsk-kompetanse i pleie- og omsorg
- ▶ Rekruttering 2018 – statusrapport
- ▶ Endringer i IA-avtalen
- ▶ Kunnskapssenteret i Sandvika våren 2019 - status
- ▶ Ny personalhåndbok
- ▶ Nytt ledelsesutviklingsprogram
- ▶ Språkkompetanse til ansatte i barnehage
- ▶ Status sykefravær og forsterket innsats
- ▶ Fagopplæringen – status for kommunens arbeid



# I tillegg faste saker hvert år:

- ▶ Årsrapport
- ▶ Økonomimelding 1
- ▶ Økonomimelding 2
- ▶ Handlingsprogram

## 1-årshjul



04.01.2019

# Saker planlagt fremover

(Legger frem oversikt på begynnelsen av hvert halvår)

- ▶ Trainee-ordning for innvandrere med høyere akademisk bakgrunn
- ▶ Kommunens arbeid med rekruttering og omdømme
- ▶ Heltidskultur – status i kommunens arbeid
- ▶ Ny tjenestepensjon
- ▶ Status kommunens sykefraværsarbeid
- ▶ Status lærlinger i Bærum kommune

# Reglement for folkevalgte organers virksomhet

- ▶ Fremsettelse av forslag før møtet (§ 2-3)
- ▶ Rekkefølge for behandling av saker, endring av saksliste (§ 3-3)
- ▶ Grunngitte spørsmål (§3-10)
- ▶ Alminnelig forespørsel – muntlig spørsmål (§ 3-11)
- ▶ Mindretallsanke (§3-13)
- ▶ Hastesaker og skriftlig saksbehandling (§ 3-17)
- ▶ Tilbakerapportering fra kommunedirektør (§ 3-18)