



BÆRUM  
KOMMUNE

## Sammen om velferd - plan for gjennomføring

Orientering i BAUN og BIOM

Sammen skaper vi fremtiden  
MANGFOLD - RAUSHET - BÆREKRAFT

# Arbeidet startet i 2018

Fase 1

Fase 2

Fase 3

3 hovedspørsmål

Tiltaksoversikt –  
gjennomgang

Arbeid med kritiske grupper  
på tvers

Videre kartlegging og  
analyse i linjen

Plan


- Hjelper kommunen de rette brukerne på rett måte?
- Samhandler velferdstjenestene i kommunen godt nok?
- Dekker dagens velferdstjenester nåtidens og fremtidens behov?

- 170 tiltak

- Barn og familier med flere risikofaktorer
- Barn, unge og familier som trenger tverrfaglig bistand
- Unge og voksne med sammensatte psykiske helseutfordringer og/eller rusproblematikk
- Barn og familier med fattigdomsutfordringer

- Nærmere kartlegging av tiltak og tilbud
- Kartlegging av samhandlingsmodeller
- Kartlegging av måleverktøy
- Foreløpig vurdering og enkel analyse



- 
- A close-up photograph of a person's hands holding a pair of silver and black binoculars. The person has light brown hair. The binoculars are held in front of their face, and the lenses are prominent. The background is a soft-focus field of tall green grass under a bright sky. A semi-transparent white box is overlaid on the left side of the image, containing a list of four bullet points.
- ✓ Tjenestene oppleves uoversiktlige
  - ✓ Vi mangler oversikt
  - ✓ Tjenestene dekker ikke alle behov
  - ✓ Vi vet for lite om effekt

# Prosjektfase 3: Gjennomføring

- ▶ **Riktige tjenester** -  
rett kvalitet, riktig omfang, samordning, omstilling
- ▶ **Tverrfaglige tjenester** -  
felles samhandlingsmodell og samhandlingskultur
- ▶ **Oversiktlige tjenester** -  
god og tilgjengelig informasjon, tiltaksweb og Minside
- ▶ **Tjenester med effekt** –  
måleverktøy, forskning og læringsnettverk utenforregnskap





Bærekraftig velferd

1. Selvhjulpenhet og mestring
2. Tidlig innsats
3. Effektive tjenester





## Sammen om velferd

- Samarbeid, samhandling, samordning
- Rett kvalitet og rett omfang av tjenester
- Omstilling 2024

# Rett kvalitet og riktig omfang

- ▶ Samordne tjenester og tydeliggjøre roller og ansvar i det forebyggende arbeidet
- ▶ Sikre at ingen faller mellom stoler med god samhandlingskultur og ny samhandlingsmodell
- ▶ Vurdere ressursutnyttelse på tvers av tjenestene, og i grensesnitt mot spesialisthelsetjeneste, ideelle organisasjoner og næringsliv
  
- ▶ Arbeid med gevinstrealisering tas inn som en del av HP (2021-2024)
- ▶ Sørge for tydelig oppfølging i linjen (resultatavtaler) og samtidig sikre helhetlig koordinering og oppfølging.

## Innføre samhandlingsmodell BTI (Bedre tverrfaglig innsats)

- Svarer ut innsikt Sammen om velferd
- Fremstår som best egnet av de modellene som er vurdert

<http://tidliginnsats.forebygging.no/Aktuelle-innsater/BTI/Hva-er-BTI/Hva-er-BTI/>



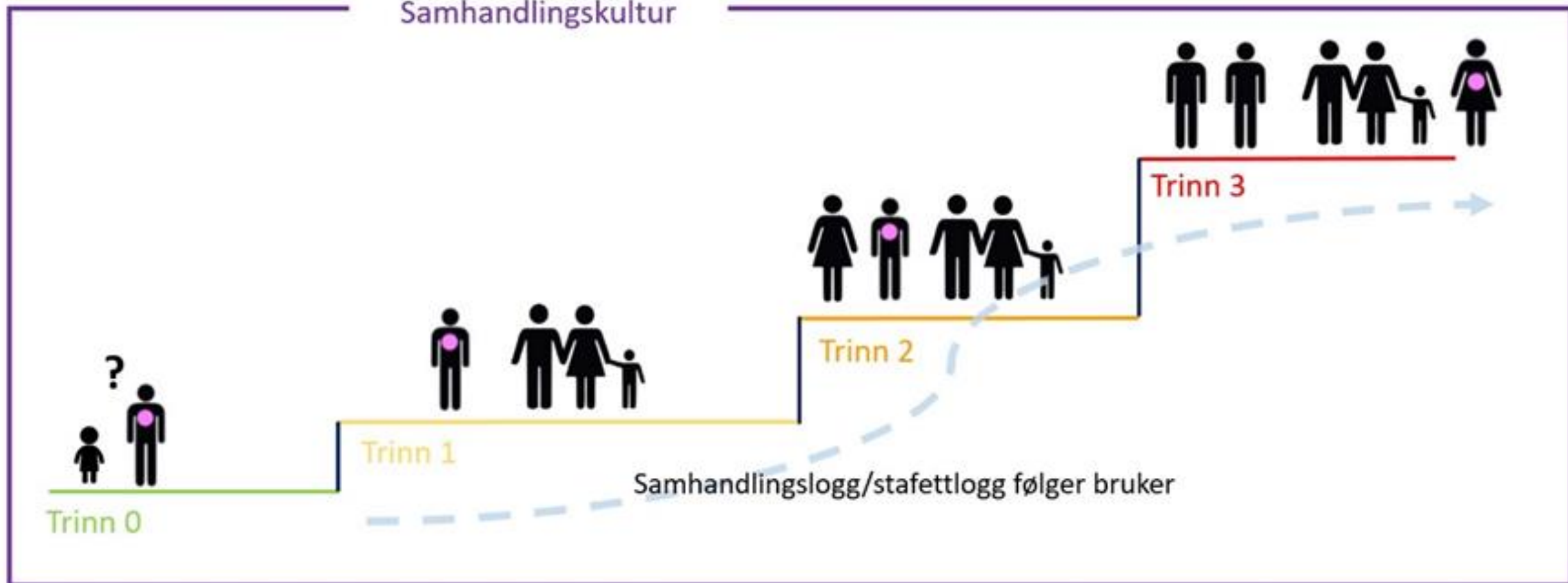


# «Samhandlingstrappa»



Innsatsleder/stafettholder

Samhandlingskultur



# Barn og unge

## Samordne tilbud

## Tydeliggjøre oppgaver og ansvar

## Hensiktsmessig organisering



- **Sped og småbarn** - Helsestasjon, jordmortjeneste, psykisk helseteam, PPT, tiltaksavdeling barnevern, barn i risiko, foreldreveiledningsprogrammer
- **Barn** - Skolehelsetjenester, psykisk helseteam, alternative skoler, PPT, tiltaksavdeling barnevern
- **Ungdom** - Skolehelsetjeneste, psykisk helseteam, ungdomsteam, ressursteam ungdom, helsestasjon for ungdom, fritidstilbud, Utekontakt, tiltaksavdeling barnevern



# Barn og unge fortsetter

- ▶ En dør inn/felles inntak til barne- og familieenhet. I samarbeid med spesialisthelsetjenesten
- ▶ Pilotere tverrfaglige modeller på «fyrtårnskoler» og «fyrtårn barnehager»
- ▶ Utvikle tilbud og fyller gap til barn og unge med psykiske lidelser



# Bistand og omsorg

Samordne tilbud

Tydeliggjøre oppgaver og ansvar

Hensiktsmessig organisering



- ▶ Implementere deler av samhandlingsmodellen
- ▶ Tilpasse ansvar og oppgaver for koordinerende enhet
- ▶ Sikre helhet og sammenheng i overganger mellom barn og voksen
- ▶ Samordne lavterskeltilbud, og arbeids og aktivitetstilbud



# God og tilgjengelig informasjon

- Forbedre tjenesteinformasjon til innbyggerne
- Utvikle digital tjenestekatalog/tiltaksweb - ansatte i tjenestene skal ha god oversikt over hverandre og bistå innbyggere med informasjon og veiledning om kommunens tilbud
- Bidra i utviklingen av velferdstorg/tjenestetorg



# Måleverktøy og forskning

1. Utvikle en metodeverktøykasse

2. Sammen om Velferd deltar i KS sitt læringsnettverk for «Utenfor-regnskapet»

3. Phd-forskningsprosjekt «Effekt av samhandling og vitenskapelig støttet til innsats i velferdstjenester»





# De ansattes representanter sier:

*vernetjenesten og tillitsvalgte*

- ▶ Saken handler mye om innbyggernes blikk, ansattperspektivet og omtale av arbeidsmiljømessige konsekvenser savnes.
- ▶ Innspill fra de ansatte er referert under eget avsnitt om medvirkning, men kunne vært innarbeidet mer i saken som helhet.
- ▶ Det blir viktig med «bottom-up» prosess for å lykkes
- ▶ Viktig å være obs på overganger – samhandlingsmodell/stafettholder kan være bra men vil også ha noen utfordringer
- ▶ Det blir viktig med god involvering av de ansatte i neste fase og det forutsettes at det gjøres risiko- og sårbarhetsanalyser

