



BÆRUM KOMMUNE

# KONTINUTETSPLAN

## **BERGER BARNEHAGE**

UTARBEIDET AV:

MONA FLAGET OG SIW SKORGEN KULEN

DATO: REVIDERT: 07.10.2021

GODKJENT I MEDBESTEMMELSESMØTE, DATO: 13.10.2021

Denne planen er vedlegg til beredskapsplan for Berger barnehage

## Formålet med planen:

- Tjenestestedet kan opprettholde de viktigste funksjoner ved stort fravær av ansatte over en lengre tidsperiode.
- Styrke beredskap ved utbrudd av alvorlige smittsomme sykdommer.
- Redusere sannsynligheten for stopp i drift, samt opprettholde en løsning for drift på akseptabelt nivå, uansett hvilken ekstraordinær hendelse som inntreffer.

## Kartlagte utfordringer

### Hvordan vil tjenestestedet/enheten/avdelingen påvirkes?

Hva er tjenestestedets kjerneoppgaver?

Hva er minimumsbemanning for å opprettholde normal drift?  
Hvor lenge kan tjenesten opprettholde normal drift med minimumsbemanning?

*Hvis man kommer i en situasjon hvor normal drift ikke lenger kan opprettholdes:*

Hvilke type oppgaver kan tjenesten midlertidig stanse?  
Hvor lenge kan dette gjøres uten at det går utover forsvarlig drift?

Hva er minimumsbemanning for å opprettholde forsvarlig drift?  
Definer hvilken minimumskompetanse som må til for å dekke de ulike kritiske funksjonene.

Tjenestestedets kjerneoppgave er å ivareta drift iht. Barnehageloven.

#### Normal drift

Lovbestemt minimumsbemanning for normal drift er seks barn over 3 år eller tre barn under 3 år pr. ansatt..

#### Forsvarlig drift

Drift ifølge barnehageloven når det gjelder bemanning. Forsvarlig drift etter en helhetsvurdering, men minimum to erfarne ansatte pr. avdeling over en kortere periode.

- Vikarer må være i mindretall på avdelingen
- Lærling kan inngå som grunnbemanning
- Ekstraassistent kan inngå som grunnbemanning avhengig av barnets behov/vansker
- I tilvenningsperioden (august/september) tåles lite fravær
- HMS-bestemmelser for ansatte må ivaretas.

#### Stans av oppgaver

Deler av det pedagogiske arbeidet kan stanses midlertidig. Dette gjelder pedagogenes planleggingstid, all møtevirksomhet, tilrettelagt arbeid for barn med særskilte behov, kvalitet- og utviklingsarbeid (Tett På)

Når det ikke er tilstrekkelig personale for å ivareta barns behov for trygghet, omsorg og sikkerhet er det ikke lenger forsvarlig drift. Dette vil være avhengig av de ansattes kompetanse og kapasitet.

**Dette kan resultere i kortere åpningstid.** Ved et større smitteutbrudd i barnehagen kan en avdeling bli stengt i en kortere periode.

<b>Er noen brukere særlig avhengig av tjenestens leveranser?</b>	
<p>Kan reduksjon i drift medføre at liv og helse settes i fare hos brukere?</p> <p>Har tjenestens/enhetens/avdelingens leveranser avgjørende betydning for andre tjenesters evne til å levere tjenester?</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reduksjon i drift skal ikke medføre at liv og helse settes i fare for brukere.</li> </ul> <p>Det er besluttet at barn av foresatte med viktige samfunnskritiske nøkkelroller skal ha tilbud ved redusert åpningstid eller stenging.</p> <p><a href="https://www.regjeringen.no/no/tema/samfunnssikkerhet-og-beredskap/innsikt/liste-over-kritiske-samfunnsfunksjoner/id2695609/">https://www.regjeringen.no/no/tema/samfunnssikkerhet-og-beredskap/innsikt/liste-over-kritiske-samfunnsfunksjoner/id2695609/</a></p>
<b>Er noen av de kritiske aktivitetene og leveransene særlig sårbare ved personellfravær?</b>	
<p>Er tjenesten en kritisk samfunnsfunksjon?</p> <p>Er det noen oppgaver som bare noen få medarbeidere har kompetanse til å utføre?</p>	<p>Barnehagen har en viktig samfunnsfunksjon, <i>se link over</i>.</p> <p>Tjenesteleder/avdelingsleder må/bør ha tilstedeværelse. Ansatte må kjenne barna i barnehagen for at det skal være trygt for barna og foreldrene.</p> <p>Ansatte som arbeider med barn som har vedtak av §35 og §37 har arbeidsoppgaver som ikke andre i barnehagen har kompetanse til å utføre.</p>
<b>Er det noen oppgaver som er særlig avhengig av eksterne leverandører?</b>	
<p>Hvilke oppgaver er dette? Hvilke varer og/eller tjenester dreier det seg om?</p> <p>Hvem er leverandørene? Hva vet man om leverandørens sårbarhet for uønskede hendelser?</p>	<p>Barnehage er avhengig av:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Barnevern, legetjeneste, spesialpedagogisk tjeneste</li> <li>• Leveranse av papir og renholdsprodukter og smittevernutstyr (såpe, antibac m.m.)</li> <li>• Vedlikehold og vaktmestertjeneste ved behov; vann, varme/strøm, renhold</li> <li>• Kommunens egne tjenester</li> <li>• Leverandører som innehar rammeavtale med Bærum kommune.</li> </ul>

## Vurderinger og prioriteringer

<b>Prioritert liste over brukergrupper/tjenestemottakere</b>	
<p>Hvor mange og hvem er kritisk avhengig av tjenesten?</p> <p>Prioriter brukergrupper/ tjenestemottakere dersom dette er mulig.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Foreldre i kritisk samfunnsfunksjon og nøkkelpersonell Hvem det gjelder er definert i nasjonale føringer: <a href="https://www.regjeringen.no/no/tema/samfunnssikkerhet-og-beredskap/innsikt/liste-over-kritiske-samfunnsfunksjoner/id2695609/">https://www.regjeringen.no/no/tema/samfunnssikkerhet-og-beredskap/innsikt/liste-over-kritiske-samfunnsfunksjoner/id2695609/</a> Det kan ikke gjøres en prioritering som overstyrer nasjonale føringer. Antallet varierer etter foreldres behov.</li> <li>2. Barn med vedtak etter §35 Spesialpedagogisk hjelp</li> <li>3. Barn med vedtak etter §37 Nedsatt funksjonsevne</li> <li>4. Sårbare barn (i dialog med pedagogisk leder/foreldre)</li> <li>5. Øvrige barn</li> </ol>
<b>Prioritert liste over funksjonene i tjenesten etter hvor viktig de er å opprettholde</b>	
<p>Lag en liste over kritiske funksjoner i tjenesten, i prioritert rekkefølge.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dagtilbud, der trygghet, omsorg og sikkerhet ivaretas.</li> <li>• Pedagogisk virksomhet: legge til rette for læring og utvikling.</li> </ul>
<b>Sårbarhetsvurdering av de viktigste funksjonene i tjenesten/enheten/avdelingen</b>	
<p>Hvor stor er sannsynligheten for at dere vil kunne rammes av alvorlig personellmangel? Hvor alvorlige vil konsekvensene av dette kunne bli?</p> <p>Gjør også vurderinger med hensyn til forsvarlig arbeidsmiljø.</p>	<p>Stor sannsynlighet ved smitteutbrudd/pandemi, da personalet blir utsatt for smitte i nærkontakt med mange barn og foreldre.</p> <p><b>Konsekvens</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vanskelig å gjennomføre pause i løpet av dagen</li> <li>• Mange barn pr. ansatt, som kan gi stor belastning Stor arbeidsbelastning på gjenværende personale</li> <li>• Lav kvalitet på det pedagogiske tilbud</li> <li>• Sikkerheten for barn og ansatte blir ikke ivaretatt</li> <li>• Regler for smittevern overholdes ikke</li> <li>• Redusert åpningstid</li> <li>• Barn må gå annenhver dag</li> <li>• Midlertidig stenging av hele eller deler av barnehagen</li> </ul>
<b>Sårbarhetsvurdering av leveranser</b>	
<p>Hvilke leveranser er tjenestestedet avhengig av?</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Leveranse av strøm og vann</li> <li>• Renhold</li> <li>• Leveranse av smittevernutstyr</li> <li>• Helsehjelp ved behov</li> </ul>

<b>Personell som kan omdisponeres</b>	
<p>Ansatte på tjenestestedet dette gjelder, skal på forhånd være kjent med mulighet for å bli omdisponert.</p> <p>Denne informasjonen gis og formaliseres i en samtale.</p>	<p>Ingen av barnehagens ansatte kan omdisponeres når barnehagen er i drift.</p> <p>Kompetansekartlegging utført av tjenesteleder i intern informasjon/samtale, og informert om via e-post fra sentrale hold</p>

## Tiltak

<b>Forebyggende tiltak som kan gjennomføres straks eller før ekstraordinær hendelse inntreffer:</b>	
<b>Tiltak</b>	<b>Ansvar</b>
Orientering om kontinuitetsplanen til SU og foreldre	Styrer
Smittevernstiltak med fokus på god hygiene i barnehagen	Alle
Følge anbefalinger fra kommuneoverlegen, FHK og regjeringen	Styrer
Kontaktinformasjon foreldre (tlf./e-post) tilgjengelig	Styrer og ped.leder
Sette inn vikarer ved stort fravær av personell	Styrer/avdelingsleder
Avdelingene hjelper hverandre ved stor belastning	Alle

<b>Beredskapstiltak som bør gjennomføres når viruset er i ferd med å etablere seg i området:</b>	
<b>Tiltak</b>	<b>Ansvar</b>
Smitteverntiltak fra myndighetene må følges opp	Styrer
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Hygienivået økes</li> <li>• Renholdet styrkes</li> <li>• Informasjon til foreldre om økt smittefare</li> <li>• Ved rask endring/uventet nedstenging, sendes SMS til foreldre om dette. Videre informasjon sendes på</li> <li>• e-post.</li> </ul>	
<b>Hvordan forbereder tjenestestedet/enheten/avdelingen seg på å håndtere selve krisen?</b>	
<b>Tiltak</b>	<b>Ansvar</b>
Følge tiltak i beredskapsplan og kommunens planer/føringer	Alle
Ledelse og ansatte er i beredskap, og er klar til rask handling og omstilling ved lokale smitteutbrudd.	Styrer