

Barnehagene i Bærum har laget individuelle kontinuitetsplaner for å kunne opprettholde forsvarlig drift ved høyt fravær av ansatte.

Planen er laget av barnehagens ledelse i tett samarbeid med medarbeiderne og i en dialog med brukerne (SU). Dette for å ha en høy forståelse og eierskap for mulige tiltak i ulike scenarier i hver enkelt barnehage.

The kindergartens in Bærum have made individual continuity plans in order to maintain safe running procedures in the event of a high absence of employees.

The plan is made by the kindergarten's management in close cooperation with the employees and in a dialogue with the users (SU). This is to have a high understanding and ownership of possible measures in different scenarios in each kindergarten.

Below is the continuity plan for Grini kindergarten

Kontinuitetsplan for Grini barnehage

Forebyggende tiltak		
<p>FORELDRE: Samarbeide med foreldrene (SU) Gi god informasjon til foreldrene på forhånd, forberede dem på hva som kan komme til å skje.</p> <p>Foreldrene melder ifra om barns fravær til avd. så tidlig som mulig hver dag, vi får god oversikt over hvor mange barn vi blir. Syke barn er hjemme fra barnehagen.</p> <p>Barn som blir syke sendes hjem.</p>	<p>PERSONALET: Gjøre personalet kjent med kontinuitetsplanen.</p> <p>De ansatte må følge opp smittevernveilederen for barnehage.</p> <p>God dialog med de ansatte om holdninger til smittevern på fritiden.</p> <p>Syke ansatte holder seg hjemme fra jobb.</p>	<p>KOMMUNEN: Ekstra renhold på formiddagen</p> <p>Vikarpool opprettes?</p> <p>Drøfte med tjenesteleder/seksjonsleder</p>
<p>Beredskapstiltak Styrer i barnehagen avgjør i hvert enkelt tilfelle om det er nok personale til forsvarlig drift med tanke på sikkerhet, kvalitet og trygghet. Ved styrers fravær er avdelingsleder hovedansvarlig. Ved begges fravær utpekes en pedagogisk leder. Ved behov, drøfter styrer med seksjonssjef for barnehage før reduisering av åpningstid eller stenging delvis/helt.</p>		

Forsvarlig drift	Hvor høyt fravær av personale vil det være før vi må redusere åpningstiden eller stenge delvis/helt? Følgende forhold må vurderes før beslutning om redusert åpningstid eller stenging.	Varslingsrutiner
<ul style="list-style-type: none"> • Sikkerheten er ivaretatt • Barnas grunnleggende behov blir dekket • Retningslinjer for smittevern overholdes • HMS bestemmelser for ansatte ivaretas 	<ul style="list-style-type: none"> • Antall ansatte på jobb, hvem som er på jobb, antall vikarer, varighet av lav bemanning. • Antall barn tilstede i barnehagen, barnegruppas behov og enkeltbarns behov. • Hvilke smitteverntiltak som gjelder for perioden (grønt, gult eller rødt nivå). • Hvilke vakter kan byttes og hvilke ansatte/avdelinger kan hjelpe hverandre. • Vurdere å pålegge overtid for en begrenset periode. • Hva kan kuttes eller utsettes av møter, planer, avspaseringer og permisjoner. • Sårbare barn må ivaretas. • Barn av foresatte med samfunnskritiske nøkkelroller, der hvor enten begge foresatte eller der hvor foresatt er enslig forsørger har en samfunnskritisk funksjon, prioriteres ved hel eller delvis stenging. • Vi må se på helheten, tenke hus, «Best for flest» 	<p>Personalet: Sier fra til styrer så tidlig som mulig ved fravær.</p> <p>Foreldrene: Sender melding til avdelingens telefon så tidlig som mulig hvis barnet skal ha fri eller er sykt. Antall barn som kommer i barnehagen den aktuelle dagen er viktig info med tanke på om vi har nok personale. Følg også med på mail.</p> <p>Pedagogiske ledere. Varsler foreldre ved behov for begrenset åpningstid, dette skjer som regel på sms. Ved akutt behov for kortere åpningstid, må foreldrene varsles innen kl. 10 samme dag.</p> <p>Styrer/avdelingsleder: Gir varsel så tidlig som mulig til foreldre, personalet, tjenesteleder og seksjonssjef hvis barnehagen må ha kortere åpningstid eller stenge helt / delvis. Varsel vil bli gitt via sms eller mail.</p> <p>Barnehagen melder ifra til barnehagemyndigheten dersom barnehagen stenger en eller flere avdelinger på grunn av smittevern, e-post: torunn.stornes@baerum.kommune.no</p>

Ved redusert åpningstid eller delvis nedstengning	
Foresatte med arbeid innen samfunnskritiske eller viktige samfunnsfunksjoner	Barn med særlige behov
«Dersom barnehage, skole eller andre dagtilbud er stengt eller har reduserte åpnings- eller oppholdstider på grunn av smitteverntiltak, skal kommunen likevel sørge for at det etableres et tilbud for barn under 12 år, som har minst én foresatt som arbeider i kritiske eller viktige samfunnsfunksjoner».	«Kommunen og fylkeskommunen skal også sørge for at det etableres et tilbud for barn og unge med særlige behov som ikke kan ivaretas når barnehage, skole eller andre dagtilbud er stengt eller har redusert åpnings- eller oppholdstid».
<p>«Hvor omfattende tilbudet utover den reduserte åpningstiden skal være, må vurderes i hvert enkelt tilfelle, og ta utgangspunkt i behovet som skal ivaretas».</p> <p>Det vurderes også om det «finnes andre muligheter for barnepass».</p> <ul style="list-style-type: none"> • «Skole- og barnehageeiere skal som tidligere foreta en selvstendig vurdering av den enkelte person som ber om utvidet tilbud på grunn av samfunns- eller virksomhetsfunksjon. Det er ikke klagerett på avslag. 	<ul style="list-style-type: none"> • «Avslag på søknader om tilbud for barn med særlige behov kan påklages. Kommunens og fylkeskommunens klageorgan er klageinstans».
<p>I Bærums kommunale barnehager er det tjenesteleder for den enkelte barnehage som har dialogen med de foreldrene som søker tilbud dersom barnehagen har stengt eller har reduserte åpningstider på grunn av smitteverntiltak.</p> <p>Tjenestelederne påregner at alle foresatte gjør hva som er praktisk mulig med hensyn til å klare seg med redusert åpningstid hvis det bare er snakk om noen få dager barnehagen må ha redusert åpningstid.</p>	

Oversikt over kategorier for kritiske samfunnsfunksjoner, definert av Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap: • Liv og helse • Redningstjenester • Forsyningsikkerhet • Vann og avløp • Finansielle tjenester • Kraftforsyning • Elektronisk kommunikasjonstjenester • Transport • Styring og kriseledelse