



# I ditt hjem

— om forventninger og  
ansvarsfordeling



# Samarbeid for et godt tilbud for deg

**Bærum kommune ser frem til et godt samarbeid for å skape trygge og gode rammer for deg i ditt hjem. Når du mottar hjelp fra hjemmebaserte tjenester, trenger vi din bistand. Det som er ditt hjem, blir også en arbeidsplass for medarbeiderne i hjemmebaserte tjenester.**

I praksis betyr dette at du skal få den hjelpen du innvilges, samtidig som medarbeiderne skal ha en trygg arbeidshverdag.

- 1** Vi kommer på besøk for å bli bedre kjent med deg, etablere et samarbeid og avtale tidspunkt for neste besøk.
- 2** Sammen skal vi blant annet fylle ut et skjema som heter «Arbeidsplasskartlegging i brukers hjem». Hensikten med dette er å finne ut om det er nødvendig å gjøre tilpasninger hos deg.
- 3** For at du skal føle deg trygg og mestre din hverdag, og for at våre medarbeidere får et forsvarlig arbeidsmiljø, kan det være nødvendig å bruke hjelpemidler, som for eksempel toalettstol, personløfter (heis) eller rullator.



Hjemmet ditt må innredes slik at du og de som jobber hos deg unngår uheldige belastninger. Ergoterapeuten i kommunen hjelper deg med søknad om hjelpemidler hvis det blir aktuelt.

**Ommøblering og tilrettelegging er ditt eller dine pårørendes ansvar.**

Noe tilrettelegging eller ommøblering er det du, og dine pårørende, som er ansvarlige for å gjennomføre innen avtalt tid. Dette kan være for eksempel flytting av seng, fjerning av møbler, tepper, terskler eller igangsette tiltak for å bedre inneklima i hjemmet ditt. Det er viktig å gi oss beskjed, hvis dette skaper problemer.



Vi er forpliktet til å informere deg om at dersom du motsetter deg nødvendig tilrettelegging av hjemmet ditt, kan det føre til redusert tjenestetilbud.

Hvis din bo- eller helsesituasjon endres, vil kartleggingen av hjemmet ditt foretas på nytt.

For oss er både trygghet for deg og en trygg arbeidshverdag for våre medarbeidere viktig.

# Har du spørsmål?

Du kan stille oss spørsmål  
når vi kommer til deg.



Denne brosjyren er utarbeidet på bakgrunn av:

- Lov om kommunale helse- og omsorgstjenester m.m (helse- og omsorgsloven)
- Lov om arbeidsmiljø, arbeidstid og stillingsvern mv. (arbeidsmiljøloven)